



**Nombre del alumno:** Morales Rubio Gerardo Israel

**Nombre del profesor:** Luis lopez

**Materia:** Responsabilidad y sustentabilidad

**Nombre del trabajo:** Actividad

**Grado:** 2 CUATRI

#### 4 Disciplinas de la Ejecución (4DX)

Las 4 Disciplinas de la Ejecución (4DX) es un marco de gestión desarrollado por Sean Covey, Chris McChesney y Jim Huling en su libro "The 4 Disciplines of Execution", esta metodología se enfoca en ayudar a las organizaciones a alcanzar sus objetivos de manera efectiva y sostenible.

- **Disciplina 1 – MCI Metas crucialmente Importantes:** Establecer metas claras y enfocadas, el primer paso para alcanzar cualquier objetivo es establecer metas claras y específicas, **estas pueden ser 1 o 2 bien definidas, para estar enfocados hasta alcanzarlas.**

**Las metas deben ser alcanzables, medibles y relevantes,** además es importante asegurarse de que estén alineadas con la visión y la estrategia general de la organización.

- **Disciplina 2 – Actuar sobre las medidas de predicción:** Crear medidas de progreso claras, una vez que se han establecido las metas, es importante definir cómo se medirá el progreso hacia ellas.

Las medidas deben ser claras, relevantes y fáciles de entender, deben ser actualizadas regularmente y compartidas con todos los miembros del equipo para mantenerlos enfocados en lo que realmente importa.

- **Disciplina 3 – Crear un tablero de resultados coherente:** Fomentar la responsabilidad y la rendición de cuentas, la responsabilidad es clave para asegurar que las metas se cumplan.

Para lograrlo, es necesario **crear un sistema de rendición de cuentas donde cada miembro del equipo se sienta responsable de su contribución al logro** de las metas.

Este tablero de puntuaciones, puede incluir reuniones periódicas de seguimiento (Generar compromisos semanales), reportes de progreso y celebraciones de logros alcanzados.

- **Disciplina 4 – Rendición de Cuentas:** Crear un ritmo de revisión y aprendizaje continuo, la ejecución efectiva requiere un enfoque constante en el aprendizaje y la mejora continua.

Es importante establecer un ritmo de revisión regular para evaluar el progreso, los compromisos, identificar desviaciones y ajustar el enfoque según sea necesario.

Idealmente se deben realizar juntas de 20 a 30 minutos, y con cada persona del equipo entre 2 a 3 minutos, para rendir cuentas sobre sus compromisos semanales.

- **Implementar las 4DX en tu organización:**

La implementación efectiva de las 4 Disciplinas de la Ejecución puede ayudar a las organizaciones a alcanzar sus metas de manera más efectiva y sostenible.

Para lograrlo, es importante asegurarse de que todas las metas estén alineadas con la visión y estrategia general de la organización, también es importante involucrar a todos los miembros del equipo en el proceso, fomentando la responsabilidad y la rendición de cuentas.

**Para implementar efectivamente las 4 Disciplinas de la Ejecución** y alcanzar las metas establecidas, se pueden seguir los siguientes 5 pasos:

- **1. Identificar las metas clave:** Lo primero es identificar las metas que se desean alcanzar, como metas generales y específicas, por organización y departamentos (alineadas), adicional que estas metas sean Smart: específicas, medibles, alcanzables, realistas y con tiempo limitado.
- **2. Establecer medidas de progreso:** Una vez que se han establecido las metas, se deben definir las medidas predictivas de progreso, estas medidas deben ser claras y relevantes. Deben permitir a los miembros del equipo saber si están avanzando en la dirección correcta o si necesitan realizar ajustes (se debe revisar también las medidas históricas).
- **3. Crear un plan de acción:** Para lograr las metas establecidas, se debe crear un plan de acción, este plan debe incluir las estrategias y tareas específicas que se deben realizar y quién será responsable de cada una de ellas, con un tiempo determinado, para su revisión, el plan debe ser realista y debe tomar en cuenta los recursos disponibles.
- **4. Fomentar la responsabilidad y la rendición de cuentas:** Es importante fomentar la responsabilidad y la rendición de cuentas para garantizar que se cumplan las metas, para lograrlo, se deben establecer reuniones regulares para revisar el progreso y discutir cualquier desviación. Se debe crear un sistema de rendición de cuentas en el que cada miembro del equipo sea responsable de su contribución al logro de las metas.
- **5. Establecer un ritmo de revisión y aprendizaje continuo:** La ejecución efectiva requiere un enfoque constante en el aprendizaje y la retroalimentación. Es importante establecer un ritmo de revisión

regular para evaluar el progreso, identificar desviaciones y ajustar el enfoque según sea necesario y registrarlos en manuales como medidas históricas, que nos sirvan para la mejora continua.