



## Súper nota

*Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo*

*Nombre del tema: Transmisión de la propiedad*

*Parcial: 2ª unidad*

*Nombre de la Materia: Gestión de empresas familiares*

*Nombre del profesor: Lucero del Carmen García*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios*

*Cuatrimestre: 5ª*

# “Transmisión de propiedad”

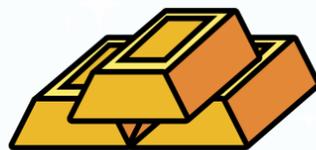


## Estructuras de propiedad

El patrimonio familiar, se refiere a la riqueza que la empresa familiar va generando a lo largo del tiempo, gracias a su actividad y que pertenece a los miembros de la familia

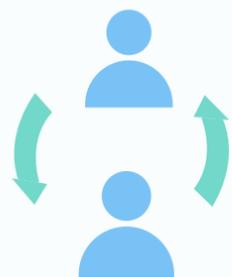
## Patrimonio económico financiero

Surge por la actividad empresarial y se refleja en las sucesivas cuentas anuales de la empresa



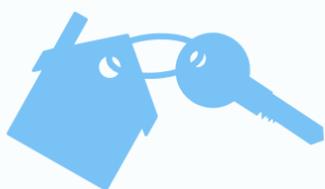
## Patrimonio no económico o intangible

Recursos que genera la empresa para la familia que tiene cinco tipos de capital: humano, intelectual, organizacional, social y emocional



## Tipos de propiedad en la empresa familiar

Muchas veces se habla de propiedad y del propietario en la empresa familiar utilizando un termino genérico.



### Tipos de propietario

**Gestor** : tiene responsabilidad directa del negocio y toma de decisiones

**En gobierno**: Es el que sin intervenir en el día a días del negocio mantiene responsabilidades y ocupa cargos en el órgano de administración

**Implicado**: No esta empleado en el negocio ni participa en el órgano de administración, pero ofrece su apoyo y se involucra en proyectos.

**Pasivo**: recibe dividendos pero abdica la responsabilidad del negocio

**Inversor**: Es el que puede decidir entre vender o no su parte de la propiedad

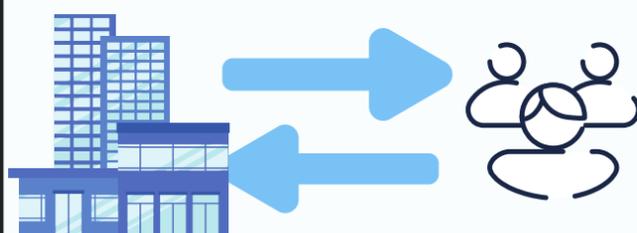
**Orgullosa**: no esta involucrada en el negocio, ni es conocedor del mismo, pero le enorgullece enormemente ser propietario de la propiedad

## Preparación de la familia y la empresa

Para la mayoría de los dueños de empresas familiares, es difícil separarse de la operación del negocio por el temor a perder el control

### factores que pudieran ocasionar resistencia a la sucesión:

1. Falta de información
2. Factores culturales
3. Amenaza al estatus quo
4. Retención de poder
5. Clima organizacional
6. Miedo al fracaso



## Sucesión Familiar: Herramienta para preservar el patrimonio

El empresario fundador debe comenzar su retirada del mundo empresarial por medio de la designación y preparación de su futuro sucesor



## Consideraciones para la sucesión de una empresa familiar

Creación de estructuras de gobierno

-Permite que los familiares conozcan los derechos y los deberes derivados de la propiedad y gestión del negocio familiar.

-Permite diferenciar los roles dentro de la familia: familia empresaria y familia ajena al negocio



**Bibliografía**  
**Antología UDS**  
**apuntes de clase**