



Nombre del alumno: JHONATAN MEZA GONZALEZ

Nombre del profesor: LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ

Materia: GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES

Nombre del trabajo: Dirección y gestión en la empresa familiar

Grado: 5

Dirección y gestión en la empresa familiar

RETOS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES EN MÉXICO

1. conciliación de interés entre empresa y familia
2. integración de talentos por parte de la familia
3. la profesionalización de la empresa
4. el proceso de sucesión

DEBILIDADES Y FORTALEZAS DE LA EMPRESA FAMILIAR

debilidades: el nepotismo, el enfeudamiento, la autocracia y el paternalismo, la parálisis directiva y la resistencia al cambio

fortalezas: el servicio, visión a largo plazo, la vocación, rapidez en la toma de decisiones, la estabilidad de los ejecutivos

CULTURA DE LA EMPRESA FAMILIAR

1. Aspectos tangibles
2. Perspectivas sociales compartidas.
3. Los valores
4. Los supuestos básicos del grupo.

Dirección y gestión en la empresa familiar

EL DIRECTIVO FAMILIAR

1. Comunicativo
2. Debe ser inteligente emocionalmente.
3. Capacidad de establecer metas y objetivos.
4. Capacidad de planeación.
5. Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo.
6. Un líder crece y hace crecer a su gente.
7. Tiene carisma.

GOBIERNO CORPORATIVO

Los órganos de gobierno en las empresas familiares se dividen en categorías:

1. Los que hacen al gobierno de la empresa: Consejo de administración y Comité Ejecutivo
2. Los que contribuyen al compromiso de la familia con la empresa: Asamblea Familiar y Consejo Familiar
3. Los que representan la propiedad: Asamblea de accionistas

CULTURA DE LA EMPRESA FAMILIAR

1. Aspectos tangibles
2. Perspectivas sociales compartidas.
3. Los valores
4. Los supuestos básicos del grupo.

Dirección y gestión en la empresa familiar

EL CONSEJO DE FAMILIA

Es el órgano de deliberación y definición de los Valores Familiares e intereses generales de la Familia en relación con el Negocio Familiar.

1. Articula los intereses particulares de los miembros con las posibilidades de la Empresa.
2. Es un órgano de fomento de la comunicación intrafamiliar y canal de información entre los diferentes miembros familiares.

LA JUNTA DE ACCIONISTAS

es el instrumento supremo de gobierno de una empresa y constituye un foro en el cual los propietarios abordan diversos temas para fijar posiciones respecto a la empresa que poseen.

1. Giros en que les interesaría ingresar
2. Política de dividendos.
3. Decisiones sobre la posible cotización en la bolsa.
4. Diseño del consejo de administración.
5. Decisión sobre mantener el control de la empresa en manos de la familia.
6. Mecanismos de transmisión de acciones

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Es el órgano mandatario de los Accionistas para supervisar la administración de la empresa.

1. Su composición debe ser representativa del reparto de los derechos de propiedad de la Sociedad.
2. Debe estar abierto a la colaboración de terceros independientes, especialmente en el modelo de Consejo profesionalmente activo.

Dirección y gestión en la empresa familiar

EL COMITÉ DE DIRECCIÓN

es el equipo directivo liderado por un primer ejecutivo que tienen como principal misión proyectar la empresa hacia el futuro

1. Proponer el Plan de Negocio anual al Consejo de Administración y su actualización continua.
2. Definir y potenciar la cultura corporativa.