



Súper nota

Nombre del Alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo

Nombre del tema: Trasmisión de la propiedad

Parcial: 2ª unidad

Nombre de la Materia: Gestión de empresas familiares

Nombre del profesor: Lucero del Carmen García

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 5to cuatrimestre

TRASMISIÓN DE LA PROPIEDAD

Estructuras de la propiedad

Cuando hablamos del patrimonio familiar nos referimos a la riqueza que la empresa familiar va generando a lo largo del tiempo gracias a su actividad y que pertenece a los miembros de la familia.

Son dos los tipos de patrimonios que una empresa familiar genera con el tiempo:

Patrimonio económico-financiero. Este surge por la actividad empresarial y se refleja en las sucesivas cuentas anuales de la empresa.

Patrimonio no-económico o intangible. Recursos que se generan en la empresa para la familia y que incluyen cinco tipos de capital: humano, intelectual, organizativo, social y emocional.



Tipo de propiedad de la empresa familiar

Muchas veces se habla de la propiedad y el propietario en la empresa familiar utilizando un término genérico.

¿Qué caracteriza a cada tipo de propietario en la empresa familiar?

Propietario gestor. Tiene la responsabilidad directa del negocio e interviene directamente en la dirección y toma de decisiones.

Propietario en gobierno. Es el que, sin intervenir en el día a día del negocio, mantiene responsabilidades y ocupa cargos en el Órgano de Administración.

Propietario implicado. No está empleado en el negocio ni participa en el Órgano de Administración, pero ofrece su apoyo y se involucra en proyectos concretos o para facilitar contactos. **Propietario pasivo.** Recibe dividendos, pero abdica de la responsabilidad del negocio, que cede a los demás. No toma la decisión consciente de permanecer como propietario.

Propietario inversor. Muy parecido al pasivo, solo que en función de la evolución de los resultados, puede decidir permanecer o vender su parte de propiedad.

Propietario orgulloso. No está involucrado en el negocio ni es muy conocedor del mismo. Sin embargo, le enorgullece enormemente ser propietario de la sociedad.

Vemos que estas tipologías de propietario de la empresa familiar responden a maneras de entender el negocio de forma muy distinta



Preparación de la empresa y la familia

Para la mayoría de los dueños de empresas familiares, es difícil separarse de la operación del negocio por el temor a perder el control.

Factores que pudieran ocasionar resistencia a la sucesión:

1. Falta de información.
2. Factores culturales
3. Amenaza al estatus quo
4. Retención de poder
5. Clima organizacional
6. Miedo al fracaso



Sucesión familiar: Herramientas para preservar el patrimonio

El empresario fundador debe comenzar su retirada del mundo empresarial por medio de la designación y preparación de su futuro sucesor, y no cayendo en el error de elegir al primogénito, como muchas veces ocurre, si éste no posee las aptitudes y capacidades necesarias para el puesto que va a ocupar.

La práctica recomienda la formación del sucesor mediante la educación formal, que adquiera experiencia en empresas diferentes a la futura empresa familiar e incluso que amplíe conocimientos sobre los mercados nacionales e internacionales

El individuo en formación debe tener en cuenta que la segunda opción conlleva un aumento de responsabilidad de su parte y de la relación con el resto de personas inmersas en la organización, de tal manera que éste debe elegir si especializarse o no dentro del negocio.



Consideraciones para la sucesión de una empresa familiar



La creación de estructuras de gobierno en cada uno de los sistemas que conforman la empresa familiar, dota a éstos de los mecanismos que permiten la ordenación de las relaciones que se producen dentro del ámbito de la familia y entre ésta y el negocio familiar.

Permite que los familiares conozcan los derechos y los deberes derivados de la propiedad y gestión del negocio familiar.

Permite diferenciar los roles dentro de la familia: familia empresaria y familia ajena al negocio familiar

Referencias

Antología institucional UDS Gestión de empresas familiares

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/7bf0e87cd123a90d5e3c7c3b7ab5f9aa.pdf>