



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo

Nombre del tema: Dirección y gestión en la empresa familiar

Parcial: 1ª unidad

Nombre de la Materia: Gestión de empresas familiares

Nombre del profesor: Lucero del Carmen García

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 5ª

DIRECCIÓN Y GESTIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR

Retos de las Empresas Familiares en México

- 1) Conciliación de intereses entre la empresa y familia
- 2) La integración de talentos por parte de miembros de la familia
- 3) La profesionalización de la empresa
- 4) El proceso de sucesión

Debilidades y fortalezas de la empresa familiar

Debilidades

- El nepotismo
- El enfeudamiento
- La autocracia y el paternalismo
- La parálisis directiva y la resistencia al cambio
- La parálisis directiva y la resistencia al cambio
- La contratación de profesionales poco calificados
- La falsa seguridad

Fortalezas

- Las relaciones de afecto
- El servicio
- La visión de largo plazo
- La vocación
- La rapidez en la toma de decisiones
- La estabilidad de los ejecutivos

Nepotismo por derecho

Se basa en las relaciones familiares sin tomar en consideración las habilidades y atributos de los parientes contratados

Nepotismo recíproco

Este acto de nepotismo puede seleccionar a un familiar que tiene intereses, habilidades de ejercer un intercambio social

Cultura de la empresa familiar

Aspectos tangibles

Normalmente se trata de cuestiones físicas como la manera de vestir, el lenguaje y los rituales

Perspectivas sociales compartidas

Son reglas específicas aplicables a situaciones determinadas

Valores

Es posible encontrarlos en la filosofía de la empresa

Los supuestos básicos del grupo

Premisas sobre las cuales los grupos basan su forma de ver la vida

El directivo familiar

El líder debe tener las siguientes características para el ejercicio de su función

Comunicativo

- Ser inteligente emocionalmente
- Capaz de establecer metas y objetivos
- Capacidad de planeación
- Conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo
- Un líder crece y hace crecer a su gente
- Tiene carisma
- Es motivador
- Es responsable
- Está informado

Gobierno corporativo

El consejo de familia

Es el órgano de deliberación y definición de los Valores Familiares e intereses generales de la Familia en relación con el Negocio Familiar.

Asamblea familiar

La asamblea familiar es un foro formal de discusión para todos los miembros de la familia acerca de temas de la empresa y de la familia

La junta de accionistas

Es el instrumento supremo de gobierno de una empresa y constituye un foro en el cual los propietarios abordan diversos temas para fijar posiciones respecto a la empresa que poseen.

El consejo de administración

Es el órgano mandatarario de los Accionistas para supervisar la administración de la empresa.

El comité de dirección

Es el equipo directivo liderado por un primer ejecutivo que tienen como principal misión proyectar la empresa hacia el futuro, orientándose a la consecución de los objetivos financieros y no financieros