



NOMBRE DEL ALUMNO: MELISSA GIL LOPEZ

PARCIAL: I

NOMBRE DE LA MATERIA: GESTION DE EMPRESAS FAMILIARES

NOMBRE DEL PROFESOR: LUCERO DEL CARMEN GARCIA

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

CUATRIMESTRE: 5

Dirección y gestión en la empresa familiar

Retos de las Empresas Familiares en México

Con este término se identifica el proceso por el que pasan estas empresas para elegir a la persona que se quedará con la dirección general o presidencia de la empresa, luego de que el fundador o líder familiar ya no puede continuar con su labor.

Debilidades y fortalezas de la empresa familiar

- La falta de conocimientos o preparación de los sucesores para gestionarla de forma eficiente limita su capacidad de crecimiento.
- La falta de sucesores puede llevar a desaparecer la empresa.

Cultura de la empresa familiar

es el producto de sus creencias, valores y metas integradas en su historia y lazos sociales (Hall, Melin y Nordqvist, 2001).

El directivo familiar

la figura del directivo se torna si cabe aún más determinante de la habitual concentración de roles que se suele dar en la figura del propietario/directivo familiar

Gobierno corporativo

Abarca elementos estratégicos, de operación y gestión del negocio, que armonizan el funcionamiento de los accionistas, el Consejo de Administración, los comités y la Alta Dirección.