



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca

Nombre del tema: Transmisión de la propiedad

2do parcial

Nombre de la Materia: Gestión de empresas familiares

Nombre del profesor: Lucero del Carmen García Hernández

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

5to cuatrimestre

TRANSMISIÓN DE LA PROPIEDAD



Estructuras de propiedad

La empresa familiar como estructura de gobierno se enfrenta a sus propios problemas derivados de la interconexión entre los sistemas familia, empresa y propiedad. Patrimonio económico-financiero. Este surge por la actividad empresarial y se refleja en las sucesivas cuentas anuales de la empresa. Patrimonio no-económico o intangible. Recursos que se generan en la empresa para la familia y que incluyen cinco tipos de capital: humano, intelectual, organizativo, social y emocional.

Tipo de propiedad de la empresa familiar

- Propietario gestor. Tiene la responsabilidad directa del negocio
- Propietario en gobierno. Es el que, sin intervenir en el día a día del negocio, mantiene responsabilidades
- Propietario implicado. No está empleado en el negocio
- Propietario pasivo. Recibe dividendos, pero abdica de la responsabilidad del negocio
- Propietario inversor. Puede decidir permanecer o vender su parte de propiedad.
- Propietario orgulloso. No está involucrado en el negocio



Preparación de la Familia y la Empresa

Para la mayoría de los dueños de empresas familiares, es difícil separarse de la operación del negocio por el temor a perder el control.

- Falta de información.
- Factores culturales.
- Amenaza al estatus.
- Retención de poder.
- Clima organizacional.

Sucesión Familiar: Herramienta para preservar el patrimonio

La elección del futuro sucesor es una de las decisiones más importantes que deberá tomar el fundador, debido a la situación actual de los mercados, al incremento de la competitividad y a los avances tecnológicos. Para terminar con la formación de los sucesores, otro aspecto a tomar en cuenta es su especialización funcional dentro de la empresa o si, por el contrario, se adquiere una visión más general de la misma.



Consideraciones para la sucesión de una empresa familiar

La creación de estructuras de gobierno en cada uno de los sistemas que conforman la empresa familiar, dota a éstos de los mecanismos que permiten la ordenación de las relaciones que se producen dentro del ámbito de la familia y entre ésta y el negocio

