



Nombre del alumno: JHONATAN MEZA G

Nombre del profesor: LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ

Materia: GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del trabajo: GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES

Grado: 5

TRANSMISIÓN DE LA PROPIEDAD

ESTRUCTURAS DE PROPIEDAD

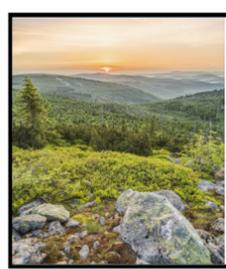
La empresa familiar presenta particularidades en su estructura de propiedad, ejercicio del poder y dirección del negocio, con interrelaciones entre los sistemas familia, empresa y propiedad.



Pintura

El patrimonio familiar incluye tanto el patrimonio económico-financiero generado por la actividad empresarial como el patrimonio no-económico o intangible, que abarca el capital humano, intelectual, organizativo, social y emocional.

El consejo de familia desempeña un papel fundamental en la generación y preservación del patrimonio, estableciendo valores, promoviendo actividades familiares y empresariales, y garantizando la formación de las futuras generaciones.



Foto

TIPO DE PROPIEDAD DE LA EMPRESA FAMILIAR

Muchas veces se habla de la propiedad y del propietario en la empresa familiar utilizando un término genérico. Pero este término esconde realidades diferentes, con roles y expectativas muy distintas, que deben entenderse y conducirse adecuadamente, si queremos que la continuidad de la empresa familiar no se vea comprometida.



Bailarina

TIPOS

Propietario gestor, Propietario en gobierno, Propietario implicado, Propietario pasivo, Propietario inversor, Propietario orgulloso,



Escultura

PREPARACIÓN DE LA FAMILIA Y LA EMPRESA

Para la mayoría de los dueños de empresas familiares, es difícil separarse de la operación del negocio por el temor a perder el control



TRANSMISIÓN DE LA PROPIEDAD

FACTORES

- Falta de información
- Factores culturales
- Amenaza al estatus quo
- Retención de poder
- Clima organizacional
- Miedo al fracaso



Pintura

SUCESIÓN FAMILIAR: HERRAMIENTA PARA PRESERVAR EL PATRIMONIO

- El proceso de retirada del empresario fundador del mundo empresarial debe iniciarse mediante la designación y preparación de un sucesor adecuado, en lugar de confiar automáticamente en el primogénito, según señala Araya (2011).



- Es importante que el sucesor no dependa únicamente del negocio familiar, sino que también tenga experiencia laboral fuera de la empresa familiar para adquirir una mayor confianza y prestigio profesional



Foto

- en casos donde los herederos no posean las habilidades necesarias para la gestión empresarial, el fundador debe considerar la posibilidad de distribuir la propiedad y gestión de la empresa entre los descendientes de manera equitativa y, si es necesario, buscar profesionales externos para gestionar la empresa.



CONSIDERACIONES PARA LA SUCESIÓN DE UNA EMPRESA FAMILIAR

- Propietario gestor, Propietario en gobierno, Propietario implicado, Propietario pasivo, Propietario inversor, Propietario orgulloso,



Escultura

PREPARACIÓN DE LA FAMILIA Y LA EMPRESA

- La creación de estructuras de gobierno en una empresa familiar proporciona mecanismos para ordenar las relaciones dentro de la familia y entre esta y el negocio familiar.



TRANSMISIÓN DE LA PROPIEDAD

SUCESIÓN EXITOSA

se requiere una buena relación entre el líder y el sucesor, basada en el respeto y el entendimiento mutuo. Además, el sucesor debe estar motivado para superar la presión de los logros del predecesor, y el líder debe estar dispuesto a asumir un nuevo rol, pasando a un segundo plano consultivo.



● el proceso de sucesión implica que cada individuo asuma su rol de manera efectiva, con el líder retirándose una vez que el sucesor esté preparado. Esto requiere una buena comunicación, claridad en los roles y un enfoque en el desarrollo personal y profesional del sucesor.

Foto