



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca

Nombre del tema: Dirección y gestión en la empresa familiar

1er parcial

Nombre de la Materia: Gestión de empresas familiares

Nombre del profesor: Lucero del Carmen García Hernández

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

5to cuatrimestre

Dirección y gestión en la empresa familiar

Retos de las Empresas Familiares en México

Conciliación de intereses entre empresa y familia: En este proceso de profesionalización se clarificarían los roles de cada individuo tanto en la empresa como en la familia, y así se evitaría la gran confusión y conflicto que generan relaciones ambiguas.

Debilidades y fortalezas de la empresa familiar

Debilidades más importantes de las empresas familiares:

- El nepotismo: El diccionario define esta palabra como la preferencia por parientes, al otorgar cargos públicos.

Cultura de la empresa familiar

Juega un papel importante en la determinación del éxito del negocio, y puede manifestarse

La integración de talentos por parte de miembros de la familia

A las generaciones menores de las empresas familiares les conviene valorar la experiencia de sus mayores y mantenerse abiertas para recibir sus enseñanzas.

Nepotismo por derecho: Se basa en las relaciones familiares sin tomar en consideración las habilidades y atributos de los parientes contratados.

Nepotismo recíproco: Se asocia con condiciones familiares de interdependencia, interacciones previas y normas culturales que favorecen el compromiso de miembros de familia hacia sus organizaciones.

- Aspectos tangibles: Normalmente se trata de cuestiones físicas como la manera de vestir, el lenguaje y los rituales.
- Perspectivas sociales compartidas: conjunto de ideas y acciones que una persona utiliza para enfrentar una situación problemática
- Los valores: Pueden ser formales o informales, y es posible encontrarlos en la filosofía de la empresa.
- Los supuestos básicos del grupo: En ellos se encuentra el origen de la cultura de la compañía y los otros niveles se fundamentan en ellos

La profesionalización de la empresa

Es un proceso de transformación gradual que implica un cambio de mentalidad de cada uno de los elementos de la organización.

El proceso de sucesión

Representa la verdadera prueba de fuego para las empresas familiares, así que deben enfrentarla con plena conciencia.

- El enfeudamiento
- La autocracia y el paternalismo
- La parálisis directiva y la resistencia al cambio
- La manipulación familiar
- La contratación de profesionales poco calificados
- La falsa seguridad
- Las relaciones de afecto
- El servicio
- La visión de largo plazo

Dirección y gestión en la empresa familiar

El directivo familiar

Un líder debe tener las siguientes características para el ejercicio de su función

- Comunicativo: esto implica que tenga la capacidad de comunicarse
- Debe ser inteligente emocionalmente. La inteligencia emocional es la habilidad para manejar los sentimientos y emociones propios y de los demás
- Capacidad de establecer metas y objetivos. Para dirigir un grupo, hay que saber a dónde llevarlo. Sin una meta clara, ningún esfuerzo será suficiente.
- Capacidad de planeación: En ese plan se deben definir las acciones que se deben cumplir, el momento en que se deben realizar
- Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo. Por supuesto también sabe cuáles son sus debilidades y busca subsanarlas.
- Un líder crece y hace crecer a su gente. Para crecer, no se aferra a su puesto y actividades actuales.

Gobierno corporativo

En el caso de una empresa familiar, puede ser entendido como un sistema que engloba todas las relaciones entre los propietarios, sus familiares y las personas que forman parte de la empresa.

La diferencia entre los órganos de gobierno familiares y los empresariales puede verse así: los familiares están compuestos por la Asamblea Familiar y el Consejo de Familia, encargados de facilitar la comunicación y las relaciones entre los integrantes familiares, al tiempo que dan solución o en su defecto, direccionan los problemas en los que no se haya previsto soluciones.

- Asamblea familiar La asamblea familiar es un foro formal de discusión para todos los miembros de la familia acerca de temas de la empresa y de la familia.
- El consejo de familia Es el órgano de deliberación y definición de los Valores Familiares e intereses generales de la Familia en relación con el Negocio Familiar.
- La junta de accionistas La asamblea de accionistas es el instrumento supremo de gobierno de una empresa y constituye un foro en el cual los propietarios abordan diversos temas para fijar posiciones respecto a la empresa que poseen.
- El consejo de administración Es el órgano mandatario de los Accionistas para supervisar la administración de la empresa.
- El comité de dirección El Comité de Dirección de una empresa es el equipo directivo liderado por un primer ejecutivo que tienen como principal misión proyectar la empresa hacia el futuro, orientándose a la consecución de los objetivos financieros y no financieros que establece a su vez el Consejo de Administración, y asegurar en definitiva la continuidad de la empresa en el largo plazo.