

UDS

Nombre Del Alumno: Jorge Ivan Morales Recinos

Nombre Del Tema: Las personas en las organizaciones y Teorías de la Motivación

Parcial: 2

Nombre De La Materia: comportamiento Organizacional

Nombre Del Profesor: Luis Eduardo Lopez

Nombre De La Licenciatura: Administración Y Estrategias De Negocios

Cuatrimestre: 5

Fecha: 10-02-2024

PIRÁMIDE DE MASLOW



Las necesidades fisiológicas.

Son las de alimentación, habitación, y protección contra el dolor o el sufrimiento. También se les llama necesidades biológicas y exigen satisfacción cíclica y reiterada para garantizar la supervivencia del individuo.

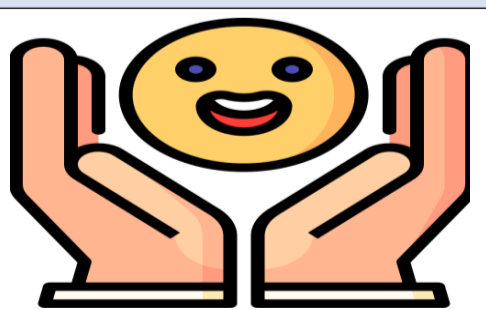


Las necesidades de seguridad.

Son las de estar libre de peligro (reales o imaginarios) y estar protegido contra amenazas del entorno externo. También están relacionadas con la supervivencia del individuo.

Las necesidades sociales.

Son las de amistad, participación, pertenencia, a grupos, amor y afecto, están relacionadas con la vida del individuo en sociedad con otras personas y con el deseo de dar y recibir.



Las necesidades de estima.

Son las relacionadas con la forma en que una persona se percibe y evalúa, con la autoestima, el amor propio, y la confianza en si mismo.

Las necesidades de autorrealización.

Hace referencia al proceso de desarrollo personal en el que una persona se esfuerza por alcanzar su máximo potencial y satisfacción en la vida



TEORÍA DE LOS DOS FACTORES DE HERZBERG

LOS FACTORES HIGIÉNICOS.

Son las condiciones de trabajo que rodean a la persona, incluyen las instalaciones y el ambiente y engloban las condiciones físicas, el salario, y las prestaciones sociales, las políticas de la organizaciones, el estilo de liderazgo, el clima laboral, las relaciones, entre la dirección y los empleados, los reglamentos internos, las oportunidades de crecimiento, en la relación con los colegas etc,



Los factores de motivación.

Se refieren al perfil del puesto y a las actividades relacionadas con él. producen una satisfacción duradera y aumentan la productividad a niveles de excelencia

Los factores de satisfacción

son:

- Libertad para decidir como ejecutar el trabajo.
- Definición de metas y objetivos relacionados con el trabajo

