



Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo.

Nombre del tema: Tipos de liderazgo según French y Raven.

Parcial: 3ª unidad.

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Luis Eduardo López

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 5to cuatrimestre

Tipos de poder French y Raven.

El poder coercitivo.

Se basa en el temor y la coerción, el subalterno percibe que si no cumple con las exigencias del líder este puede llevar a sufrir algún castigo o sanción que quiere evitar.

El poder de recompensa.

Se sustenta de obtener algún premio, incentivo, elogio o reconocimiento que desea.

El poder legitimo.

Se deriva del cargo que ocupa el individuo en el grupo o en la jerarquía.

El poder de competencia.

Se base en la especialización, el talento, la experiencia o el conocimiento técnico. También se le llama poder de pertenencia. Los subalternos perciben al líder como una persona que posee competencia y conocimientos superiores.

El poder de referencia.

Se basa en la actitud y el atractivo. el líder que es admirado por cierto rasgo de personalidad deseables posee poder de referencia. A este se le llama popularmente carisma. El poder de referencia proviene de la admiración por el líder y deseo de parecerse a él

Referencias

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/31a8ddcd4952f8cd2c32e12d733c2d3e-LC-%20LAN504%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>

Apuntes tomados en clase