



UDSA

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca

Nombre del tema: Los tres niveles del comportamiento organizacional

1er parcial

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

5to cuatrimestre



Los tres niveles del comportamiento organizacional.



01 Macroperspectiva del CO.

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras. El enfoque macro del CO se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo.



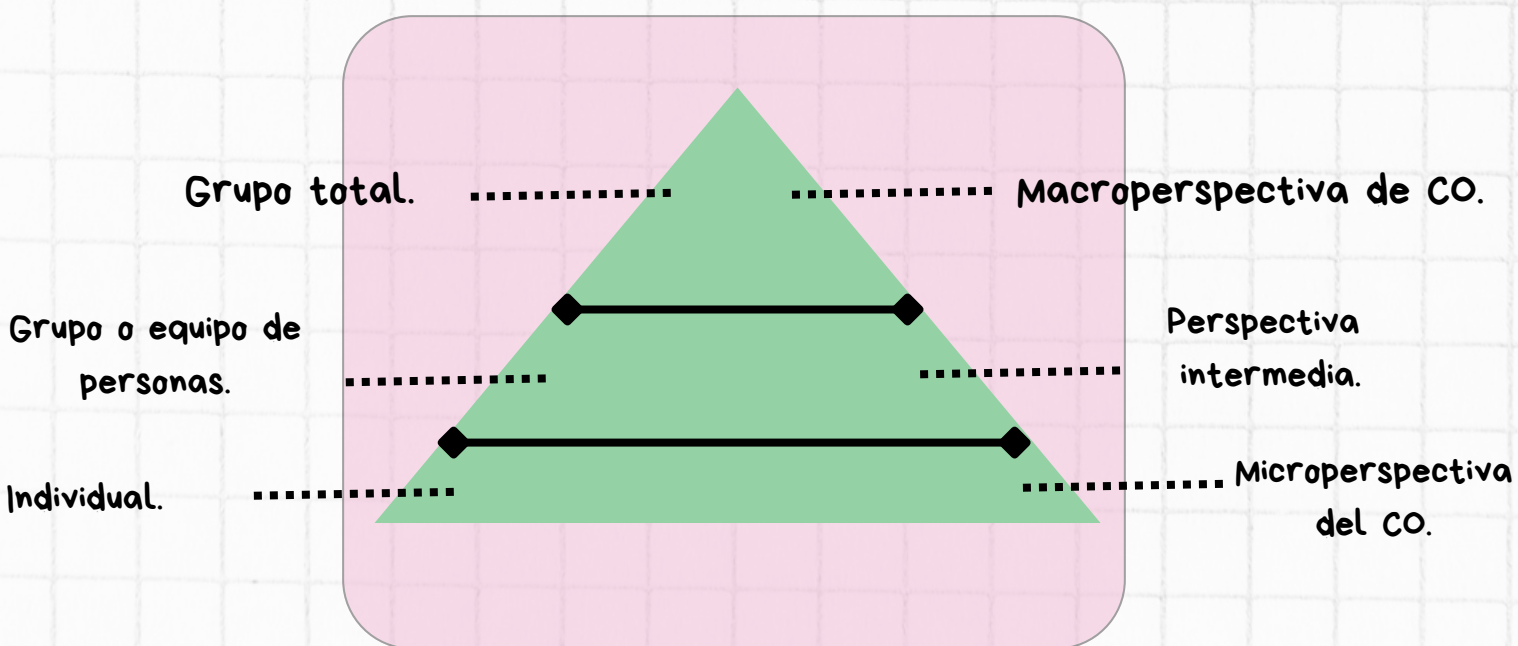
02 Perspectiva intermedia del CO.

Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. Recibe el nombre de comportamiento mesoorganizacional, pues funciona como nexo entre las otras dos perspectivas del CO. Busca encontrar formas de socialización que incentiven la cooperación entre las personas y que aumenten la productividad del grupo y las combinaciones de aptitudes de los miembros de un equipo para mejorar el desempeño colectivo.



03 Microperspectiva del CO.

Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se llama comportamiento micro organizacional por su origen, la microperspectiva del CO tiene una orientación claramente psicológica. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.



Bibliografía: Antología UDS y apuntes.

