



Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo

Nombre del tema: Tipos de poder según French y Revén

Parcial: 2ª unidad

Nombre de la Materia: Comportamiento de la organización

Nombre del profesor: Luis Eduardo López

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 5ª

Tipos de poder "French y Raven"

El poder coercitivo.

Se basa en el temor y la coerción.

El subalterno percibe que si no cumple con las exigencias del líder ello lo puede llevar a sufrir algún castigo que o sanción que prefiere evitar .

El poder de recompensa.

Se sustenta en la esperanza del subalterno de obtener algún premio, incentivo, elogio o reconocimiento que desea.

El poder legítimo.

Se deriva del cargo que ocupa el individuo en el grupo o en la jerarquía.

El poder de competencia.

Se basa en la especialización, el talento, la experiencia o el conocimiento técnico.

Los subalternos perciben al líder como una persona que posee competencias y conocimientos superiores

El poder de referencia.

Se basa en la actitud y el atractivo

A este poder se le llama popularmente como carisma

Proviene de la admiración por el líder y el deseo de parecerse a él