



Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández

Nombre del tema: super nota

Parcial: 3

Nombre de la Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

*Nombre del profesor: **Luis Eduardo López morales***

Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios

*Cuatrimestre: **5***

Los tres niveles del Comportamiento Organizacional.

1. Macroperspectiva del CO:

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras.



El enfoque macro del CO se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política.

2. Perspectiva intermedia del CO: Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos.



Microperspectiva

Se enfoca en las diferencias individuales

Personalidad, percepción, atribución, motivación y satisfacción en el trabajo.



3. Microperspectiva del CO: Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

Grupo total

Macroperspectiva del CO.

Grupo o equipo de personas

Perspectiva intermedia

Individual

Microperspectiva del CO.

