



Mi Universidad

Super Nota.

Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez.

Nombre del tema: Los tres niveles del Comportamiento Organizacional.

Parcial: I

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional.

Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales.

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.

Quinto Cuatrimestre.

Comitán de Domínguez, Chiapas, 20 de enero del 2024

Unidad 1.

1.4 LOS TRES NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos:

1. MACROPERSPECTIVA DEL CO.

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras.

El enfoque macro del CO se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política.

2. PERSPECTIVA INTERMEDIA DEL CO.

Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. La perspectiva intermedia del CO se basa en investigaciones sobre los equipos, el facultamiento en la toma de decisiones y las dinámicas grupal e intergrupal.

Busca encontrar formas de socialización que incentiven la cooperación entre las personas y que aumenten la productividad del grupo y las combinaciones de aptitudes de los miembros de un equipo para mejorar el desempeño colectivo.

3. MICROPERSPECTIVA DEL CO.

Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

Referencia: Antología (UDS).

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/31a8ddcd4952f8cd2c32e12d733c2d3e-LC-%20LAN504%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>