



# Mi Universidad

## Super Nota.

*Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez.*

*Nombre del tema: Los tres niveles del Comportamiento Organizacional.*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional.*

*Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.*

*Quinto Cuatrimestre.*

*Comitán de Domínguez, Chiapas, 20 de enero del 2024*

# Unidad 1.

## 1.4 LOS TRES NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos:

### 1. MACROPERSPECTIVA DEL CO.

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras.

El enfoque macro del CO se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política.

### 2. PERSPECTIVA INTERMEDIA DEL CO.

Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. La perspectiva intermedia del CO se basa en investigaciones sobre los equipos, el facultamiento en la toma de decisiones y las dinámicas grupal e intergrupal.

Busca encontrar formas de socialización que incentiven la cooperación entre las personas y que aumenten la productividad del grupo y las combinaciones de aptitudes de los miembros de un equipo para mejorar el desempeño colectivo.

### 3. MICROPERSPECTIVA DEL CO.

Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

Referencia: Antología (UDS).

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/31a8ddcd4952f8cd2c32e12d733c2d3e-LC-%20LAN504%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>