



Súper nota

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo.

Nombre del tema: Los tres niveles del comportamiento organizacional.

Parcial: 1ª unidad.

Nombre de la Materia: Comportamiento de la organización.

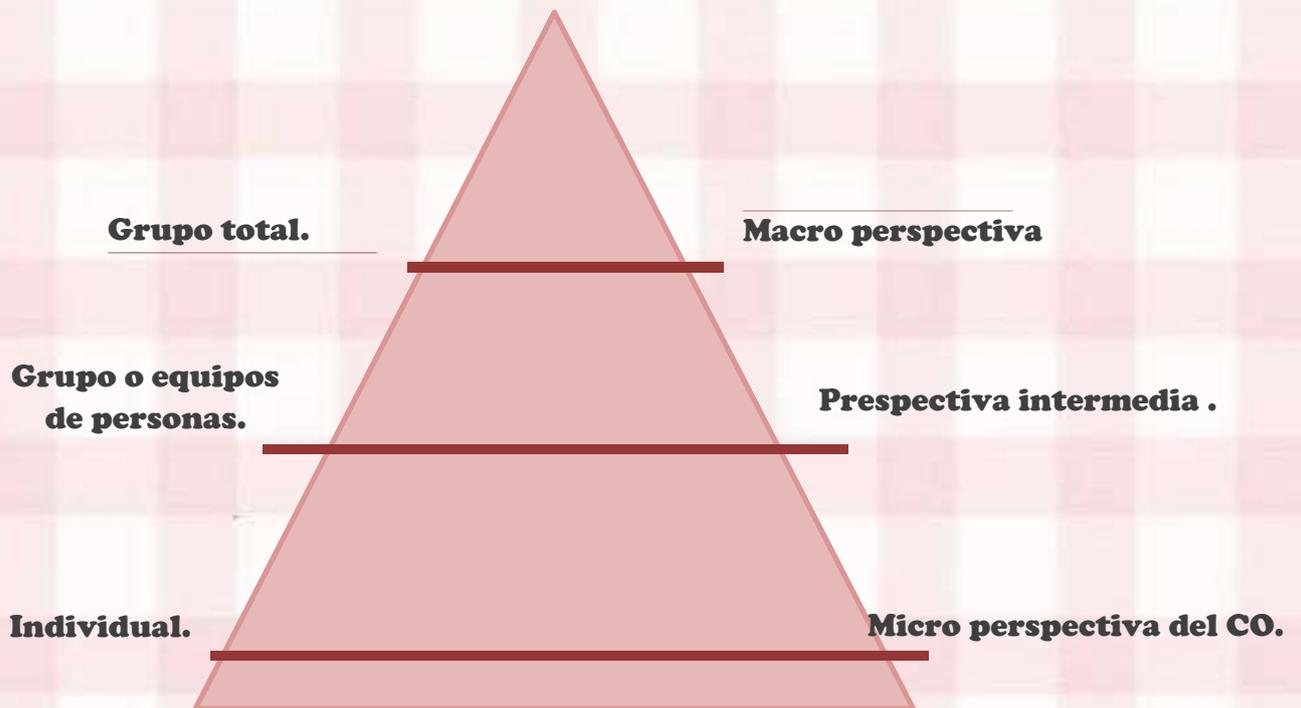
Nombre del profesor: Luis Eduardo López.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios.

Cuatrimestre: 5ª.

Contexto Ambiental y Organizacional.

“Los tres niveles del comportamiento organizacional.”



1. Macro perspectiva del CO.

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. El enfoque macro del CO se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política.





2. Perspectiva intermedia del CO.

Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos.

3. Micro perspectiva del CO.

Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la distribución, la motivación, y la satisfacción en el trabajo.



Bibliografía

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H . Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010 . Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf . Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12ª. Ed. Pdf