



**Nombre del alumno: Jhonatan Meza Gonzalez**

**Nombre del profesor:** LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES

**Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**Nombre del trabajo:** los tipos de poder, en base al autor Frech y Raven

**Grado: 5**

**LOS TIPOS DE  
PODER, EN BASE  
AL AUTOR  
FRECH Y RAVEN**

**PODER  
COERCITIVO:**

Los individuos que poseen poder coercitivo pueden influir en otros mediante el temor a las consecuencias negativas, como la pérdida de privilegios, la degradación de la posición social o incluso la amenaza de violencia física.

**PODER DE  
RECOMPENSA:**

Los individuos que poseen poder de recompensa pueden influir en otros al ofrecerles incentivos deseables, como el aumento de salario, promociones, reconocimiento público o privilegios adicionales

**PODER LEGÍTIMO:**

A diferencia del poder coercitivo, el poder legítimo está respaldado por normas y reglas establecidas dentro de la organización o la sociedad, y su ejercicio se considera legítimo y aceptable dentro de ese contexto.

**PODER DE  
COMPETENCIA:**

Este poder puede ser especialmente relevante en entornos donde la competencia por recursos escasos o la necesidad de resolver problemas complejos requieren la participación de individuos con habilidades específicas.

**PODER DE  
REFERENCIA:**

Este tipo de poder puede ser especialmente poderoso en contextos donde la cohesión grupal, el liderazgo carismático o la identificación con figuras de autoridad son importantes para motivar y dirigir el comportamiento de los miembros del grupo.