

UIDS

- **Nombre Del Alumno:** Jorge Ivan Morales Recinos
- **Nombre Del Profesor:** Luis Eduardo Lopez Morales
- **Materia:** Comportamiento Organizacional
- **Licenciatura:** Administración Y Estrategias De negocios
- **Nombre del trabajo:** Cuadro sinoptico
- **Parcial:** 3
- **Cuatrimestre:** 5to

Comitán de Domínguez, Chiapas a 10 de marzo de 2024.

Tipos de poder "French y Raven"

El poder coercitivo

Se basa en el temor y la coerción

El subalterno percibe que si no cumple con las exigencias del líder ello lo puede llevar a sufrir algún castigo que o sanción que prefiere evitar .

El poder de recompensa

Se sustenta en la esperanza del subalterno de obtener algún premio, incentivo, elogio o reconocimiento que desea.

EL PODER LEGÍTIMO

Se deriva del cargo que ocupa el individuo en el grupo o en la jerarquía.

El poder de competencia.

Se basa en la especialización, el talento, la experiencia o el conocimiento técnico.

Los subalternos perciben al líder como una persona que posee competencias y conocimientos superiores

El poder de referencia

Se basa en la actitud y el atractivo

A este poder se le llama popularmente como carisma Y Proviene de la admiración por el líder y el deseo de parecerse a él