



Sheyla Paola García Aguilar.
Comportamiento Organizacional.
Parcial 1.

Los tres niveles de comportamiento organizacional.

Luis Eduardo López Morales.
Administración y estrategias de negocios.
Cuatrimestre 5.

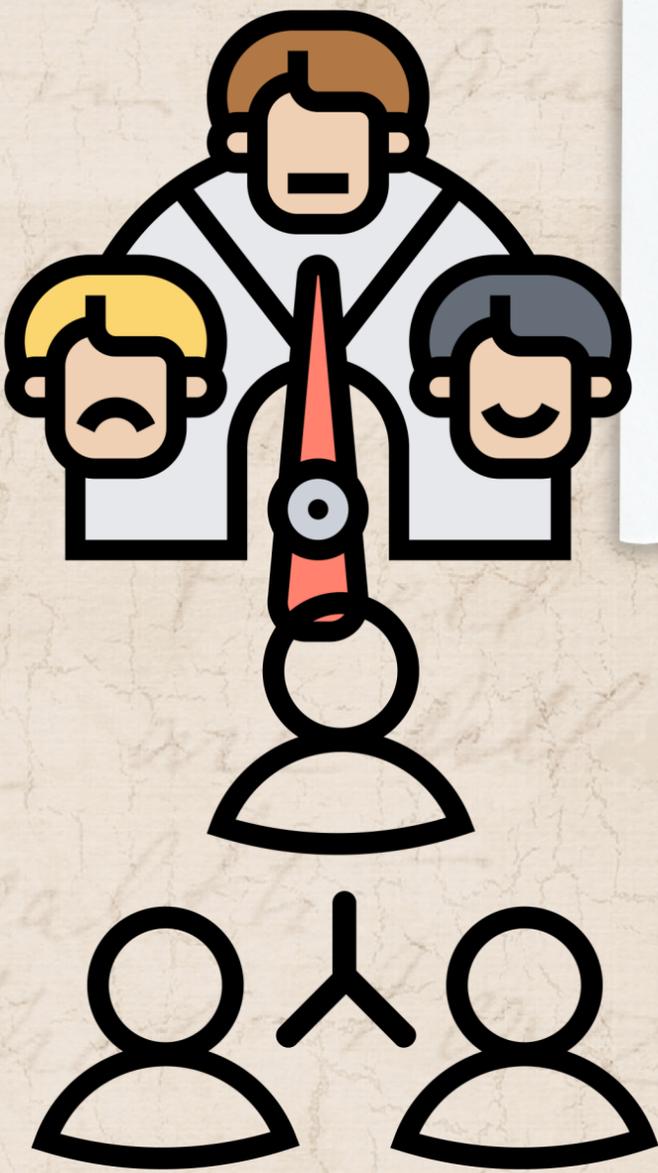
Los tres niveles del Comportamiento Organizacional.

En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos:



Macroperspectiva del CO.

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras. El enfoque macro del CO se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política.



Perspectiva intermedia del CO.

Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. Recibe el nombre de comportamiento mesoorganizacional, pues funciona como nexo entre las otras dos perspectivas del CO. Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos. La perspectiva intermedia del CO se basa en investigaciones sobre los equipo.



Microperspectiva del CO.

Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se llama comportamiento micro organizacional. Por su origen, la microperspectiva del CO tiene una orientación claramente psicológica. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

