



**Mi Universidad**

## **cuadro sinóptico**

*Ezequiel Francisco pascual*

*Nombre del tema: tipos de poder*

*Parcial 3*

*Nombre de la Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL*

*Nombre del profesor: LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES*

*Administración y estrategia de negocios*

*5to cuatrimestre*

*10 de marzo de 2024*

# Los tipos de poder

(en base al autor **Frech y Raven**)

## Poder Coercitivo

El poder coercitivo usa la amenaza de la fuerza para obtener el cumplimiento de otro. La fuerza puede incluir medios físicos, sociales, emocionales, políticos o económicos.

## Poder de Recompensa

El poder de recompensa se basa en el derecho de algunos a ofrecer o negar recompensas tangibles, sociales, emocionales o espirituales a otros por hacer lo que se desea o se espera de ellos.

## Poder Legítimo

El poder legítimo proviene de un puesto de autoridad elegido, seleccionado o designado y puede estar respaldado por normas sociales. Este poder significa la capacidad de administrar a otro ciertos sentimientos de obligación o la noción de responsabilidad.

## Poder de experto

El poder de experto lo ejerce un individuo en función de sus conocimientos, experiencia o habilidades, que son percibidos por el resto de personas. Este poder se reconoce cuando los demás perciben que el individuo tiene un alto grado de conocimiento y habilidades altamente especializadas en un área particular.

## Poder de Referencia

El poder de referencia está arraigado en las afiliaciones que hacemos y / o en los grupos y organizaciones a las que pertenecemos. A partir de nuestra afiliación con un grupo, las creencias del grupo se comparten hasta cierto punto.