



Nombre del alumno: JHONATAN MEZA G

Nombre del profesor: LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Nombre del trabajo: Las personas en las organizaciones y Teorías de la Motivación.

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN.



Necesidades fisiológicas:

- Alimentación
- Habitación
- Protección contra el dolor/sufrimiento

Necesidades de seguridad:

- Libre de peligros
- Protección contra amenazas externas



Necesidades sociales:

- Amistad
- Pertenencia a grupos
- Amor y afecto



Necesidades de estima:

- Autoestima
- Amor propio
- Confianza en uno mismo



Necesidades de autorrealización:

- Desarrollo de aptitudes y capacidades
- Alcanzar el potencial máximo

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN.

• Principios clave de la teoría de Maslow:



- Las necesidades no satisfechas influyen en el comportamiento.
- Las personas nacen con necesidades fisiológicas innatas.
- Con el tiempo, se desarrollan necesidades de seguridad y luego necesidades sociales y de estima. Esta pirámide de necesidades ilustra cómo las personas buscan satisfacer sus necesidades desde lo más básico hasta alcanzar su máximo potencial.

Teoría de los Dos Factores de Herzberg

Condiciones externas al individuo que rodean su trabajo.



Ejemplos:

- Salario y prestaciones sociales
- Condiciones físicas de trabajo
- Relaciones con el gerente y colegas
- Políticas de la organización

Características:

- Evitan la insatisfacción si son excelentes.
- Provocan insatisfacción si son precarios.



LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN.

• Ejemplos:



- Uso pleno de habilidades personales
- Libertad para decidir cómo ejecutar el trabajo
- Responsabilidad total por el trabajo
- Definición de metas y objetivos relacionados
- Autoevaluación del desempeño

Características:

- Producen satisfacción duradera.
- Aumentan la productividad.



Herzberg concluye que:

- La satisfacción y la insatisfacción son independientes.
- Lo opuesto de la satisfacción no es la insatisfacción, sino la ausencia de satisfacción.
- Lo opuesto de la insatisfacción no es la satisfacción, sino la ausencia de insatisfacción.



Relación con la teoría de Maslow:

- Complementa la perspectiva sobre la motivación humana para el trabajo.

