



**Nombre del alumno: Jhonatan Meza Gonzalez**

**Nombre del profesor:** - LUZ MARIA CASTILLO MORENO

**Materia: capital Humano**

**Nombre del trabajo:** DOTACION DE PERSONAL.

**Grado: 5**

## Dotación del personal

Cuando hablamos de reclutamiento, nos referimos al proceso para atraer personas o individuos suficientes para ocupar los puestos disponibles en una organización.

Alternativas para el reclutamiento, cuando la planeación de los recursos humanos indicaron una necesidad de personal adicional o de reemplazar a un miembro cuando esta lo decida, además de ello podemos evitar el remover a algún miembro de la organización con los empleados eventuales.

Estos no tendrán una relación no tradicional con el empleador en el sitio de trabajo y laborarán un tiempo parcial, temporal o por contratistas individuales, tienen ventajas como la flexibilidad además los empleados eventuales vienen con contratistas individuales y tendremos un trabajador extra en reserva por una eventualidad.

El reclutamiento interno, ocurre cuando trata una determinante de una vacante mediante el reacomodo de los empleados y esto se da mediante el ascenso de estos mismos, uno de estos serían, ascenso, plan de carrera etc.

Ahora hablaremos del proceso de selección, a partir de los factores ambientales, en el

proceso de selección.

Otras funciones en el proceso de selección.

- Rapidez en la toma de decisiones.
- Jerarquía organizacional
- Reserva de candidatos.
- Tipo de organización
- Período de prueba.

Revisión de solicitud de empleo, cuando el candidato tiene una solicitud de empleo es otro paso inicial en el proceso de selección, esto da inicio a que el empleador evalúe la solicitud para comprobar si es viable el trabajo para el cual exista.

Además de la revisión de currículos, que está dirigida a metas que describe la experiencia, formación académica y capacitación de individuos, que se redacta para utilizarse en un proceso de selección personal, los aspirantes de puestos económicos o profesionales a menudo empiezan el proceso de revisión.

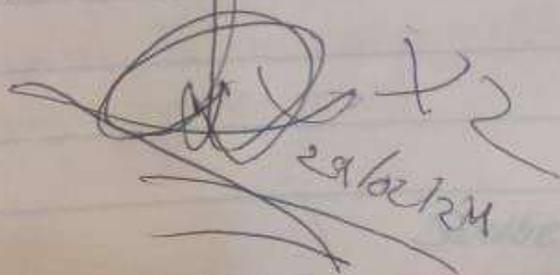
Pruebas de selección

sus ventajas en las pruebas de selección nos indica pruebas personales que constituyen un medio confiable y exacto de predecir el desempeño en el puesto de trabajo, en el caso de las pruebas de selección es insignificante en comparación a los costos finales de una contratación.

Esto congeva problemas potenciales en las pruebas de selección, ya que el desempeño en el puesto de trabajo depende de la capacidad y de la motivación de un individuo para la realización de un trabajo.

Los tipos de pruebas de empleo como por ejemplo pruebas de aptitudes que son estas las que determinaran habilidades generales como de razonamiento, memorización, vocabulario y de la fluidez verbal, así como habilidades numericas

Entre otras estan habilidades, psicomotrices, de conocimiento del puesto, muestra de trabajo, de interes vocacional, de personalidad.

  
29/02/24