



**ALUMNA: Melissa Gil López**

**MARSTRA: Luz María Castillo**

**MATERIA: Capital Humano**

**Cuatri: 5to**

**LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIO**

Melissa Gil López.

#### RECLUTAMIENTO EXTERNO:

Funciona con candidatos que provienen de fuera sus técnicas van:  
Archivos de candidatos, cartuleros y anuncios, anuncios periódicos y revistas y reclutamiento por internet.

#### RECLUTAMIENTO MIXTO:

Se hace con el reclutamiento interno y externo que se hace para un puesto para la organización para una plaza o la posición de un vacante.

#### SELECCIÓN:

Es el proceso de elegir a partir de un grupo de solicitante al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización.  
El acoplamiento observado a las personas con los puestos de trabajo y la organización es la meta de proceso a la selección.

#### FACTORES AMBIENTALES QUE AFECTAN A LA SELECCIÓN:

Las siguientes secciones describen los factores ambientales que afectan al proceso de selección otros factores de recursos humanos:  
Recomendación errada la competencia de la empresa, la contratación de los aspirantes capacitados.

#### CONSIDERADOS LEGALES:

Es la legislación de las ordenes ejecutivas y decisiones de la corte.

#### MODOS DE FORMA DE DECISIONES:

Disponibles para el proceso de selección.

#### GERARQUIA ORGANIZACIONAL:

Ocupa los puestos a distintos niveles.

RESERVA CANDIDATOS: Se recluta para un puesto en particular constituye a la reserva.



## "DOTACIÓN DE PERSONAL"

### EL RECLUTAMIENTO:

Es el proceso del reclutamiento para atraer a los individuos de manera oportuna a cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar el puesto disponible en una organización, por lo cual una empresa podría seleccionar a aquellas aspirantes que tengan las cualidades que se ajusten mejor a la descripción de los puestos.

### ALTERNATIVAS PARA EL RECLUTAMIENTO:

Se consideran que son todos los gastos relacionados como el proceso de búsqueda, la realización de entrevistas, los honorarios de las agencias de colocación, como la reubicación y el procesamiento de un nuevo empleado, a la que es alterada.

- ▶ **SUBCONTRATACIONES:** proceso de contratar a un probador extra que realice un trabajo en forma interna.
- ▶ **EMPLEADOS EVENTUALES:** Es el que la labora parcial por un tiempo.
- ▶ **TIEMPO EXTRA:** Se usa comúnmente para el reclutamiento en satisfacer las fluctuaciones a corto plazo en el volumen de trabajo, es el tiempo extra.

### PROCESOS DE RECLUTAMIENTO:

Es extraer individuos en el momento oportuno, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su lealtad para ocupar los puestos disponibles en una organización.

### RECLUTAMIENTO INTERNO:

Ocorre cuando la empresa trata de llenar una determinada vacante mediante el reacomodo de sus empleados, con ascensos (movimiento vertical) o transferencia con ascensos.