



**Nombre de alumno: Ezequiel  
francisco pascual**

**Nombre del profesor: LUZ MARIA  
CASTILLO MORENO**

**Nombre del trabajo: super nota**

**Materia: CAPITAL HUMANO**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 5to**

10 de abril de 2024.

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO (tipos de educación)

## Educación profesional

Es la educación, institucionalizada o no, que busca preparar al ser humano para la vida profesional.

Comprende tres etapas interdependientes, pero perfectamente distintas.



## Formación profesional

Es la educación profesional, institucionalizada o no, que prepara a la persona para una profesión en determinado mercado de trabajo. Sus objetivos son amplios y mediatos, sus miras son de largo plazo y buscan calificar a la persona para una futura profesión. Las escuelas ofrecen formación profesional (como en el caso de los cursos de 1o., 2o. y 3er. grados) y también dentro de las propias organizaciones.

## Desarrollo profesional

Es la educación profesional que perfecciona a la persona para ejercer una especialidad dentro de una profesión. La educación profesional busca ampliar, desarrollar y perfeccionar a la persona para su crecimiento profesional en determinada especialidad dentro de la organización o para que se vuelva más eficiente y productiva en su puesto; sus objetivos son menos amplios que los de la formación, se ubican en el mediano plazo y buscan proporcionar conocimientos que trasciendan a los que exige el puesto actual para asumir funciones más complejas.



## Capacitación

Es la educación profesional para la adaptación de la persona a un puesto o función. Sus objetivos se dirigen al corto plazo, son restringidos e inmediatos, y buscan proporcionar los elementos esenciales para el ejercicio de un puesto. Se imparte en las empresas o en organizaciones especializadas en capacitación.



## Bibliografías

Eduardo Martínez E., Francisca Martínez A "Capacitación por Competencia"

R. Wayne Mondy "Administración de Recursos Humanos",

Idalberto Chiavenato "Administración de Recursos Humanos: El Capital Humano de las

Organizaciones",

Martha Alles "Desarrollo del Talento Humano",

Jorge Farías Arizpe. "Dirección de Capital Humano". Trillas