



Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca

Nombre del tema: Dotación del personal

3er parcial

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Luz María Castillo Moreno

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

5to cuatrimestre

Dotación De Personal

Reclutamiento:

Proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar el puesto disponible en una organización.

Alternativas para el reclutamiento:

La empresa debe considerar con sumo cuidado las alternativas como las subcontrataciones, empleados eventuales, organizaciones profesionales de empleadores.

- **Subcontrataciones:** proceso de contratar a un proveedor externo para que realice un trabajo que anteriormente se hacía en forma interna.

- **Empleados eventuales:** descritos como la "fuerza laboral estadounidense disponible". Son los equivalentes de un inventario justo a tiempo. Estos trabajadores prescindibles ofrecen distintas ventajas.

- **Tiempo extra:** Ayuda tanto al empleador como al empleado.

Proceso de reclutamiento:

Es determinar si dentro de la empresa (fuente interna) se encuentran disponibles los empleados calificados o si es necesario recurrir a fuentes externas. En virtud del alto costo del reclutamiento, las organizaciones necesitan usar las fuentes y los métodos de reclutamiento más productivos que estén disponibles.

Reclutamiento interno: Ocurre cuando la empresa trata de llenar una determinada vacante mediante el ascenso de sus empleados, con ascensos o transferencias o transferencias con descensos.

Salud

Reclutamiento externo: Funciona con candidatos que provienen de fuera. Cuando hay una vacante, la organización trata de cubrirla con personas ajenas, candidatos externos atraídos mediante las técnicas de reclutamiento.

Reclutamiento mixto:

Es el caso en que a la empresa le procura llenar la vacante ya sea por medio de input (entradas) o mediante transformaciones de recursos humanos.

Selección:

Proceso de elegir, a partir de un grupo de solicitantes, al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización. El cumplimiento adecuado de las personas con los puestos de trabajo y con la organización es la meta del proceso de selección.

Factores ambientales que afectan el proceso de selección:

Una serie de pasos estandarizados ordenados de manera sistemática simplificarán notablemente el proceso de selección.

- Otras funciones de recursos humanos.
- Consideraciones legales.
- Rapidez en toma de decisiones
- Jerarquía organizacional
- Búsqueda de candidatos
- Tipo de organización
- Periodo de prueba

Proceso de selección:

Generalizado que variará dependiendo de la organización. Por lo regular, se inicia con una entrevista preliminar. Los aspirantes llenan una solicitud de empleo de la compañía o entregan un currículum.