



Sheyla Paola García Aguilar

Capital Humano

Parcial 4

Capacitación y desarrollo del capital humano

Luz María Castillo Moreno

Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre 5

2do 3/84

Tipos de educación y la capacitación

Tipos de educación:

Educación profesional

Buena preparación al ser humano para la vida profesional.

Formación profesional

Prepara al trabajador para una profesión en determinado mercado de trabajo.

Desarrollo profesional

Es lo que prepara a la persona para ejercer la responsabilidad de una línea profesional.

capacitación

Adaptación de la persona a un puesto o función.

especialización:

Proceso educativo de nivel técnico, aplicado de manera automática y organizada, por medio del cual las personas adquieren conocimientos, desarrollan habilidades y competencias en función de objetivos definidos.

Objetivo y ciclo de la capacitación

objetivos:

preparar a las personas para realización de tareas del puesto.

Brindar oportunidades para el desarrollo personal continuo y no solo sus aspectos actual.

cambiar la actitud de las personas, sea para crear un clima más satisfactorio entre ellos.

Ciclo de la capacitación:

1. Identificación de recursos de la organización.
2. planeación y ejecución: Aprendizaje individual
3. prácticas y conocimientos correlativos, éxito.
4. realimentación: El procedimiento y resultados de la capacitación.

Capacitación y desarrollo del capital humano.

Proceso de capacitación y desarrollo.

1. Detección de las necesidades de capacitación.
2. programa de capacitación para atender necesidades.
3. Implementación y ejecución de programa de capacitación.
4. Evaluación de los resultados.