



Nombre del alumno: JHONATAN MEZA G

Nombre del profesor: MABEL DOMINGUEZ AGUILAR

Materia: GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del trabajo: ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Grado: 5

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

ANÁLISIS DE PUESTOS

Proceso para determinar las habilidades, las obligaciones y los conocimientos que se requieren para desempeñar los cargos dentro de una organización.

PROPÓSITO

OBTENER RESPUESTAS A SEIS PREGUNTAS:

1. Tareas físicas y mentales.
2. Tiempo de finalización.
3. Lugar de desarrollo.
4. Método de desempeño.
5. Razón de realización.
6. Cualidades necesarias.

OCASIONES

1. Inicio de empresa.
2. Creación de nuevos puestos.
3. Modificación significativa de puestos.

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Documento que brinda información sobre tareas, deberes y responsabilidades esenciales.

RAZONES PARA ANÁLISIS

1. Dotación de personal. -
2. Desarrollo de recursos humanos.
3. Remuneración.
4. Seguridad y salud.
5. Relaciones laborales.

TIPOS DE INFORMACIÓN

1. Actividades laborales.
2. Condiciones para el trabajador.
3. Herramientas y equipos.
4. Elementos tangibles e intangibles.
5. Desempeño del puesto.
6. Contexto del puesto.
7. Requisitos personales.

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

MÉTODOS

- Cuestionarios.
- Observación.
- Entrevistas.
- Registro del empleado
- Combinación de métodos.

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

- Tareas principales y tiempo dedicado.
- Estándares de desempeño y riesgos.
- Maquinaria y equipo necesarios.
- Identificación del puesto (título, departamento, autoridad).
- Resumen del puesto.
- Especificación del puesto (requisitos mínimos).

MOMENTO OPORTUNO

- Cambios tecnológicos.
- Actualizaciones constantes.

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

ANÁLISIS DE PUESTOS PARA EQUIPOS

- Habilidades profundas y amplias.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

- Determinación de misión y objetivos.
- Evaluación y establecimiento de estrategias.

IMPLANTACIÓN DE ESTRATEGIAS

- Liderazgo, estructura, sistemas, tecnología, recursos humanos.

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

- Evaluación del estado actual y previsión de necesidades futuras.

BASES DE DATOS DEL CAPITAL HUMANO

- Información sobre empleados.
- Historial, habilidades, capacitación, evaluaciones, metas.