

UIDS

Nombre Del Alumno: Jorge Ivan Morales Recinos

Nombre Del Profesor: Luz María Catillo

Materia: Capital Humano

Licenciatura: Administración Y Estrategias De negocios

Nombre del trabajo: Síntesis unidad 3"Dotacion del personal"

Parcial: 3

Cuatrimestre: 5to

Comitán de Domínguez, Chiapas a 3 de marzo de 2024.

Síntesis

Unidad 3 "Dotación Personal"

La dotación personal es un proceso importante y fundamental para cualquier organización. En primer lugar el reclutamiento es clave ya que nos ayuda a identificar, atraer y seleccionar candidatos potenciales para cubrir una vacante en una organización.

Las alternativas para el reclutamiento se refiere a las diferentes formas en que una empresa puede buscar y atraer talento, ya sea internamente o mediante una combinación de ambos.

El proceso de reclutamiento, es la serie de pasos que se siguen para atraer y seleccionar candidatos para un puesto de trabajo.

El reclutamiento interno consiste en buscar candidatos dentro de la misma organización para cubrir la posición vacante, promoviendo así el desarrollo y la retención del talento interno.

El reclutamiento externo implica buscar candidatos fuera de la organización, ya sea a través de anuncios de empleo, ferias de empleo, agencias de reclutamiento entre otros.

El reclutamiento mixto es una combinación de reclutamiento interno y externo donde se buscan candidatos tanto dentro como fuera de la empresa.

Selección es el proceso de evaluar a los candidatos que han sido reclutados y decidir cual de ellos es el más adecuado para ocupar el puesto vacante.

Los factores ambientales que afectan el proceso de selección son aquellos elementos externos a la empresa que pueden influir en la selección de personal.

El proceso de selección comprende las diferentes etapas que siguen para evaluar y elegir al candidato idóneo para el puesto, como entrevistas preliminares, revisión de solicitudes de empleo, pruebas de selección, entrevista de trabajo, verificación de antecedentes, exámenes médicos, y notificación a los candidatos. Es importante llevar a cabo cada paso con cuidado y atención para garantizar la selección del candidato adecuado para el puesto y la organización.

Una entrevista preliminar es como un proceso de selección, es un proceso de evaluación inicial para identificar y recopilar información básica de los candidatos.

La revisión de solicitudes de empleo es el proceso por el cual se analizan y evalúan las aplicaciones recibidas de los candidatos que desean trabajar en una empresa. Durante este proceso se revisa la información proporcionada por los candidatos, como su currículum vitae, carta de presentación, referencias y cualquier otra documentación relevante, con el objetivo de determinar si cumple con los requisitos y habilidades necesarios para el puesto.

Las ventajas de las pruebas de selección son: la objetividad, la eficiencia, precisión, los problemas potenciales son el costo, falta de validez, discriminación.

La administración debe de notificar a los candidatos tanto aceptados como rechazados acerca de las decisiones de selección tan pronto como sea posible.

