

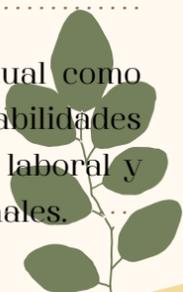
# UDS

**Nombre del alumno: Melissa Gil Lopez**  
**Nombre del maestro: Luz María Castillo**  
**Materia: Capital Humano**  
**cuatri: 5to**

# Capacitación y desarrollo del capital humano

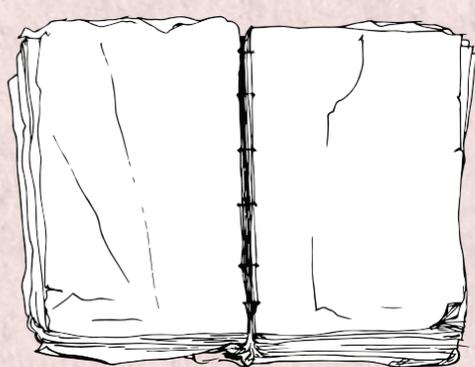
## Objetivos y ciclo de la capacitación

Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.



## Detección de las necesidades de capacitación:

La detección de necesidades de capacitación es el primer paso en la implementación de capacitaciones de colaboradores/as y envuelve una serie de pasos que nos permiten descubrir qué habilidades, conocimientos o actitudes son necesarias para mejorar la eficiencia, calidad y resultados de nuestro ambiente laboral.



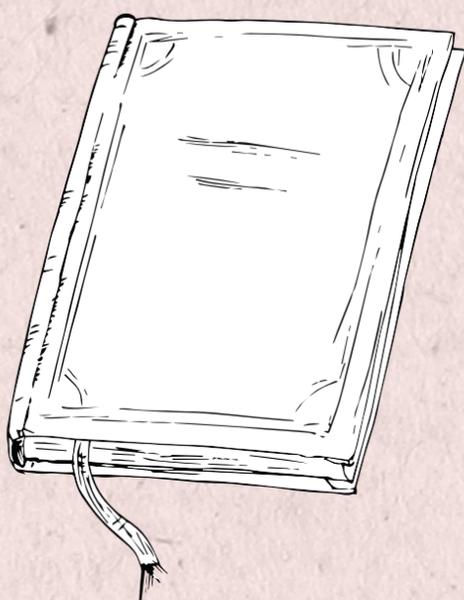
## Programación de la capacitación

Un programa de capacitación es la descripción de las actividades de formación o entrenamiento designado para el personal de una empresa, de forma que le apoya a cumplir los objetivos definidos.



## Evaluación de los resultados de la capacitación

La evaluación del programa de capacitación es el análisis regular de la eficiencia y la efectividad de los programas de capacitación.



## Capacitación corporativa

La capacitación consiste en una serie de actividades planeadas y basadas en las necesidades de la empresa que se orientan hacia un cambio en los conocimientos, habilidades y aptitudes de los empleados que les permitan desarrollar sus actividades de manera eficiente.

