



Sheyla Paola García Aguilar

Dotación personal

Parcial 3.

Capital Humano

Luz María Castillo Moreno

Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre 5

Dotación de personal:

El reclutamiento.

Es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten con solidez para ocupar los puestos disponibles en una organización, por lo cual una empresa podrá solucionar a aquellos cupos que tengan las cualidades que se exigen mayor las descripciones de los puestos.

Alternativas para el reclutamiento.

No consideran que son todas las formas soluciona como el proceso de búsqueda, la realización de entrevistas, los horarios de las agencias de colocación, la realización y el procesamiento de un nuevo empleado a la que se alude por:

Subcontratación: Es proceso de contratar a un proveedor externo que realice un trabajo en forma interna.

Empleados eventuales: Es el uso laboral parcial por un tiempo.

Tiempo extra: Es una remuneración para el reclutamiento en satisfacer las fluctuaciones a corto plazo en el volumen de trabajo, es el tiempo extra.

Proceso de reclutamiento.

Es atraer individuos en el momento oportuno, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten con solidez para ocupar los puestos disponibles en una organización.

Reclutamiento interno.

ocurre cuando la empresa trata de llenar una determinada vacante mediante el reclutamiento de sus empleados, con ascensos (movimientos verticales) o transferencia con ascensos.

Reclutamiento externo.

funciona con candidatos que provienen de afuera. sus técnicas son: Archivos de candidatos, cartafolios y encuestas, Anuncios y periódicos y revistas y Reclutamiento por internet.

que los que son como resultado de los análisis de cambio los
que se presenta por iniciativa propia o de acuerdo a nuevas
necesidades, Reclutamiento de candidatos por aplicación de la
empresa es un sistema de reclutamiento que se realiza en
instancias de asesoramiento y asesoramiento del personal en otros
momentos.

Reclutamiento mixto.

Se refiere al reclutamiento interno y externo que se realiza para
la oferta de la organización para una plaza a la posición de un
cargado.

Selección.

Es el proceso de elegir a partir un grupo de solicitantes al individuo
que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización.
El plan de selección abarca a los procesos de selección
y el ambiente de la oferta de trabajo.

Factores ambientales que afectan el proceso de selección.

Los siguientes factores afectan los factores ambientales que
afectan al proceso de selección.

Otros factores de recursos humanos: remuneración afecta la
capacidad de la empresa, la contratación de los aspirantes a una
plaza.

Condiciones legales: Es la legislación de las normas consti-
tucionales y laborales de la oferta.

Disponibilidad de recursos: Disponible para el proceso
de selección.

Organización organizacional: afecta los puestos a distintos niveles.

Reserva de candidatos: se refiere a un grupo de candidatos
en reserva.

Tipo de organización: Es una organización privada o pública.

Políticas de prueba: permite evaluar la capacidad de un candidato
con base a un documento.

Proceso de selección.

Es el proceso de la organización por la cual se invita a
los candidatos a presentar sus solicitudes de empleo en
instancias de asesoramiento y asesoramiento del personal en otros
momentos.

Revisión de solicitudes.

Se refiere al proceso de la selección para que se invite a
los candidatos a presentar sus solicitudes de empleo en
instancias de asesoramiento y asesoramiento del personal en otros
momentos.

Pruebas de selección: Ventajas y problemas potenciales.

Las ventajas de las pruebas de selección, permiten potencialmente de los
procesos de selección. Los tests de selección de aptitudes cognitivas,
pruebas de habilidades psicológicas, pruebas de personalidad,
pruebas de inteligencia y pruebas de personalidad.

Entrevista de trabajo.

Es una conversación oral entre el entrevistador y el candidato a un
puesto de trabajo, en la cual se intercambian información.

Decisión de selección.

Es el proceso de elegir a un candidato a un puesto de trabajo, en la
cual se intercambian información.

Examen médico.

Es el proceso de elegir a un candidato a un puesto de trabajo, en la
cual se intercambian información.

Notificación de candidatos.

La administración debe notificar a los candidatos seleccionados
como resultado de las decisiones de selección. La
notificación debe ser clara y precisa.