



*Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández*

*Nombre del tema: Ensayo*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: CAPITAL HUMANO*

*Nombre del profesor: **LUZ MARIA CASTILLO MORENO***

*Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios*

*Cuatrimestre: **5***

## Definición del Personal

el reclutamiento es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna en una cantidad de suficientes y que cuentan con las cualidades requeridas para que así logren ocupar los puestos disponibles en la organización y poder trabajar.

Las alternativas para el reclutamiento es cuando una planeación de los recursos humanos indica una necesidad de empleos adicionales o de remplazo ante la certeza podría decidir no incrementar su fuerza laboral y los costos.

Cuando hablamos de subcontrataciones es básicamente un proceso de contratar a alguien externo para que realice un trabajo que internamente se hubiera hecho de forma interna, cuando hablamos de los trabajadores eventuales básicamente son los que equivalen un inventario visto a tiempo y se dividen en dos grupos uno de ellos se llaman contratistas independientes y los trabajadores y cuando hablamos de tiempos extra esto ayuda mucho al trabajador cuando da el tiempo que da ayuda al trabajador.

Cuando hablamos de reclutamiento interno esto ocurre cuando la empresa trata de llenar un puesto que vacante mediante el cual lo recomendaron en asoncos y en forma de transferencia a los empleados también el reclutamiento externo.



esto funciona con candidatos que provienen de fuera de la empresa y cuando hay una vacante que la organización trata de cubrir también cuando hablamos de selección es básicamente es un proceso de elegir a partir de un grupo de individuos para escoger al mejor que se ajuste al puesto en particular de la organización

cuando hablamos de la entrevista preliminar es un objetivo básico de selección preliminar es básicamente eliminar a los aspirantes que no cumplen con los requisitos para el puesto y cuando hablamos de revisión de solicitudes de empleo hacen falta una solicitud de empleo esto es un paso inicial para el proceso de selección esto conlleva de llenar un currículum esto es un resumen dirigido a metas que describe la experiencia, formación académica, etc y constante el envío de currículos a través de internet

cuando hablamos de una entrevista de trabajo es una breve conversación orientada hacia las metas mediante el cual un entrevistador y un candidato hablan de un puesto de trabajo y esto por lo regular son las preguntas que realizan a la hora de entrevista como experiencia laboral, logros académicos, habilidades interpersonales, cualidades personales y adaptación organizacional



una de la investigación previa al empleo es la principal razón para investigar los antecedentes de los candidatos en encontrar a mejores empleados esta etapa es que un candidato cumple con todos los requisitos pero es necesario que se cumpla con todos los requisitos que se había pedido anteriormente

cuando hablamos de la decisión de selección esto es un punto que debe ser importante de la decisión real de contratación esto sirve porque la empresa va a invertir seleccionar y capacitar un empleado es importante conseguir un empleado capaz y el más capacitado de acuerdo con los criterios de la empresa y cuando se realiza los exámenes médicos es básicamente determinar si un candidato es físicamente capaz de realizar el trabajo y cuando hablamos de la notificación sobre los candidatos debe ser importante notificar a los candidatos tanto aceptados como rechazados acerca de las decisiones de selección tanto pronto como sea posible.

