

**IAN ANDRE SANTIZ
LÓPEZ**



Mi Universidad

**5 CUATRIMESTRE
UDS
ACTIVIDAD DE PLATAFORMA**

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Proceso de evaluación del Recurso Humano

La información obtenida de la evaluación de los colaboradores, sirve también para determinar las necesidades de formación y desarrollo, tanto para el uso individual como de la organización.

Objetivos

- * El mejoramiento del desempeño laboral
- * Reajustar las remuneraciones
- * Ubicar a los colaboradores en puestos o cargos compatibles con sus conocimientos habilidades y destrezas.
- * La rotación y promoción de colaboradores
- * Detectar necesidades de capacitación de los colaboradores

Responsabilidad en la evaluación de colaboradores

La responsabilidad en la evaluación de los colaboradores puede atribuirse al gerente, al mismo colaborador, jefe de área o departamento de recursos humanos, o a una comisión de evaluación del desempeño. Cada uno de estas alternativas implica una filosofía de acción.