

# UDS

MAESTRO:REYNALDO FRANCISCO MANUEL

ALUMNO:DIEGO EDUARDO CRUZ AGUILAR

# EVALUACION DEL DESEMPEÑO

PROCESO DE EVALUACION DE RECURSOS HUMANOS

PROCESO DESTINADO A Y COMUNICAR A LOS COLABORADORES LA FORMA EN QUE ESTA DESEMPEÑADO SU TRABAJO

DETERMINAR LAS NECESIDADES DE FORMACION Y DESARROLLO INDIVIDUAL Y PARA LA ORGANIZACION  
INDICA SI LA SELECCIÓN Y ENTRENAMIENTO HAN SIDO ADECUADOS

PROMOCIONES  
ASCENSOS  
DESPIDOS  
AUMENTOS SALARIOS

OBJETIVO

SU OBJETIVO ES UTILIZAR METODOS DE EVALUACION PARA ESTABLECER NORMAS MEDIR EL DESEMPEÑO DE LOS COLABORADORES

LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE LOS COLABORADORES INDICA SI LA SELECCIÓN Y EL ENTRENAMIENTO HAN SIDO ADECUADOS MEDIANTE LAS ACTIVIDADES DE LAS PERSONAS

- EL MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO LABORAL
- REAJUSTAR LA REMUNERACION
- UBICAR A LOS COLABORADORES EN PUESTOS O CARGOS COMPATIBLES
- ROTACION Y PROMOCION DE COLABORADORES
- DETECTAR NECESIDADES DE CAPACITACION DE LOS COLABORADORES

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACION DE COLABORADORES

EL GERENTE  
LA MAYOR PARTE DE LAS ORGANIZACIONES EL GERENTE ES RESPONSABLE DE MUCHAS COSAS

EL COLABORADOR  
ALGUNAS ORGANIZACIONES MAS DEMOCRATICAS PERMITEN QUE AL MISMO INDIVIDUO RESPONDA

EL EQUIPO DE TRABAJO  
DEL AREA DE ADMINISTRACION TAMBIEN PUEDE EVACUAR

EL AREA DE GESTIOJN LABORAL PERSONAL  
CAPITAL HUMANO  
RESPONSABLE POR LA ECUACION DE DESEMPEÑO DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA ORGANIACION

COMISION DE EVALUACION  
ORGANIZACIONES LA EVALUACION CORRESPONDE A UN COMITÉ O COMISION

VENTAJAS DE LA EVALUACION DEL RENDIMIENTO

- AYUDAR AL COLABORADOR EN SU AVANCE Y DESARROLLO DE SU TRABAJO
- PROPORCIONAR INFO A LA GERENCIA PARA LA TOMA DE DECISIONES
  - REALIZAR LAS PROMOCIONES Y LOS ASCENSOS
- PERMITE REALIZAR LAS DIVERSAS ACCIONES EN MATERIA DE PERSONAL COMO LOS TRASLADOS
- ESTABLECER PLANES DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO DE ACUERDO A LAS NECESIDADES

FACTORES DE LA EVALUACION DE COLABORADORES

- CALIDAD DE TRABAJO –CANTIDAD DE TRABAJO  
-CONOCIMIENTO DEL PUESTO –PLANIFICACION  
-CONTROL DE COSTOS –RELACIONES CON LOS COMPAÑEROS

FASES DE IMPLATACION DE LAS 5S

SEIRE  
ELIMINAR

SEITON  
ORDENAR

SEISO  
LIMPIEZA Y INSPECCION

SEIKETSU  
ESTANDARIZAR

SHITSUKE  
DISCIPLINA