



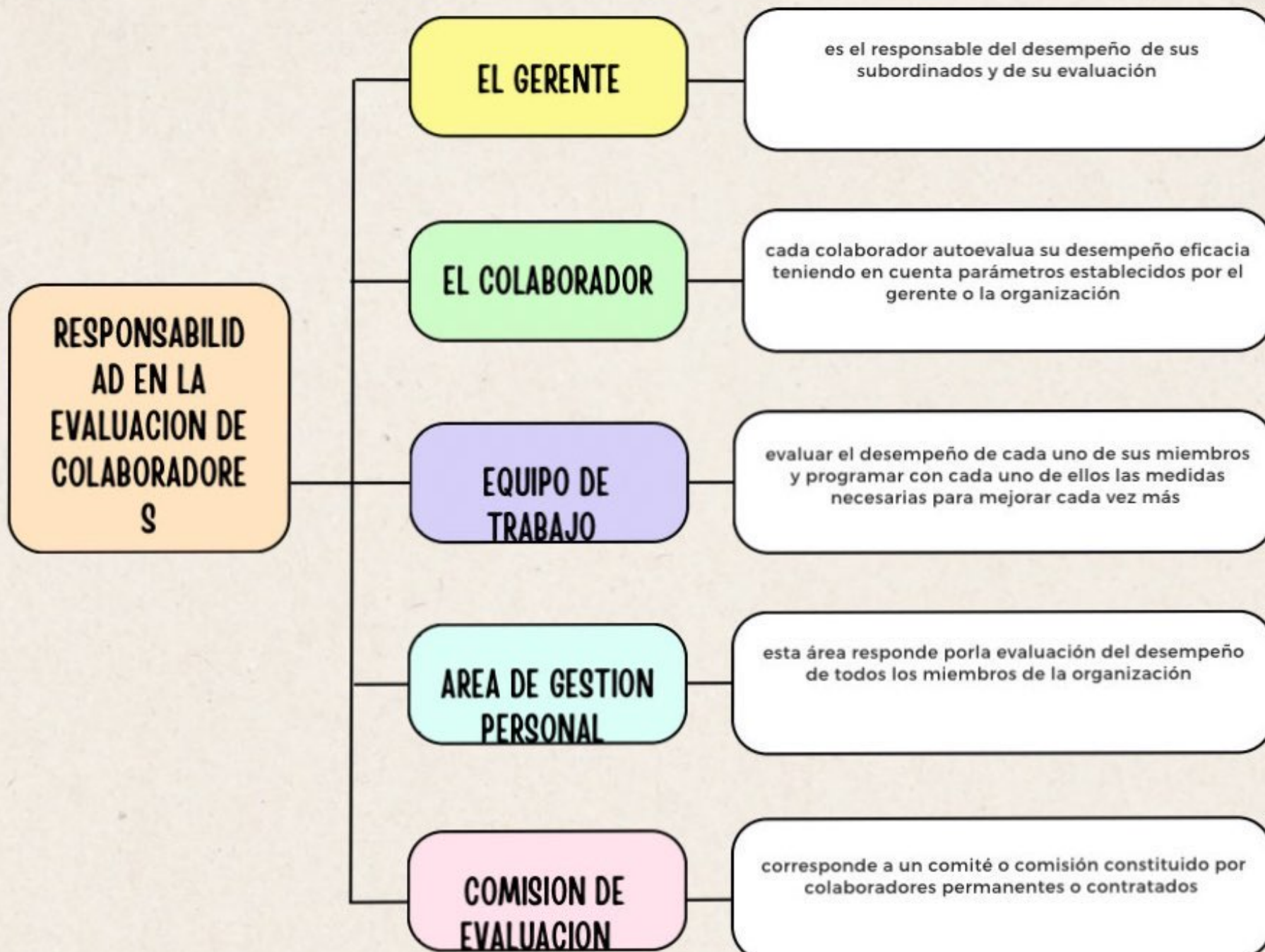
Nombre del alumno: Alberto Bermúdez Trujillo

Grado: 5to cuatrimestre de bachillerato

Grupo: recursos humanos

Materia: **módulo**

Nombre de la actividad: **cuadro sinóptico**





EVALUACION DEL DESEMPEÑO

PROCESO DE EVALUACION DE RECURSOS HUMANOS

proceso técnico de los colaboradores realizada por parte de los jefes inmediatos se valora actitudes rendimientos comportamiento laboral en el desempeño

EVALUACION DEL R.H

proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores la forma en cómo están desempeñando su trabajo y en principio a elaborar planes de mejora

evaluación de los colaboradores

promociones, ascensos, despidos, aumentos salariales

también determina las necesidades de formación y desarrollo tanto para el uso individual como para la organización

OBJETIVOS

utilizar métodos de evaluación para establecer normas, medir el desempeño de los colaboradores

mejoramiento del desempeño laboral
 reajustar las remuneraciones
 ubicar a los colaboradores en puestos o cargos compatibles con sus conocimientos habilidades y destrezas
 la votación y promoción de colaboradores
 detectar necesidades de capacitación de los colaboradores

