



Santiago Najera Ramírez

PROCESOS DE EVALUACIÓN DEL RECURSO HUMANO

La evaluación del rendimiento laboral es un proceso técnico de los colaboradores en forma integral, sistemática y continua.

Realizada por parte de los jefes inmediatos esto se valora: Actividades, Rendimientos y Comportamiento laboral.

Se valora el desempeño de su cargo y cumplimiento de funciones en términos de oportunidad, cantidad y calidad de los servicios públicos.

Las evaluaciones son realizadas por distintos factores como para: Promociones, Ascensos, Despidos y Aumento de sueldo.

También uno de sus objetivos es establecer normas y medir el desempeño de los colaboradores, además justifica el monto de remuneración establecida por escala salarial, por el gerente o el jefe.

OBJETIVOS

El objetivo de las evaluaciones es identificar personas de poca eficiencia para entrenarlos mejor o cambiarlos de puesto.

De forma más específica estos sus objetivos sirven para:

El mejoramiento del desempeño laboral,

Reajustar las remuneraciones, La rotación y promoción de colaboradores y Detectar necesidades de capacitación de los colaboradores.

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACION DE LOS COLABORADORES

De acuerdo con la política de recursos humanos adoptada por la organización, la responsabilidad en la evaluación de los colaboradores puede atribuirse al: Gerente, El equipo de trabajo, Comisión de evaluación, Colaborador y El área de gestión personal.

GERENTE: Responsable del desempeño de subordinados y su evaluación.

COLABORADOR: Autoevalúa su desempeño, eficiencia y eficacia.

COMISION DE EVALUACION: Es un comité en este caso la evaluación es colectiva y la realiza un grupo.

CAPITAL HUMANO: Evaluación del desempeño de todos.

En esta unidad vimos la digitalización es el proceso de cambiar un objeto activo de un formato analógico a un formato digital

En esta unidad vivimos los problemas sociales pueden ser el desempleo, pobreza, violencia familiar, etc...

Conclusion

Lo más destacable para mí en estas unidades fueron los problemas sociales ya que son cosas que muchas veces no dependen de nosotros sino de las personas que tienen mucho más poder sobre nuestro trabajo, o incluso nuestra vida ya que esta también el problema del narcotráfico que es algo incontrolable