



Nombre de la alumna:

Manne Fernández Solís

Nombre de la materia:

submodulo I y II

Actividad: Plataforma

Grupo:

Recursos Humanos

Unidad IV

1a Evaluacion del rendimiento laboral
Proceso de evaluacion del recurso humano

Proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores la forma en que esta desempeñado su trabajo

- Usos mas comunes
- Promociones
- Ascensos
- Despidos
- Aumentos salariales

la informacion obtenida de la evaluacion de los colaboradores sirve tambien para determinar necesidades de formacion y desarrollo.

1a Evaluacion del rendimiento laboral
Objetivos

1a evaluacion del desempeño de los colaboradores indica si la seleccion y el entrenamiento han sido adecuados mediante las actividades de las personas en sus labores.

su objetivo es utilizar metodos de evaluacion para establecer normas medir el desempeño de los colaboradores, otorgar justicia el monto de remuneracion establecida por escala salarial

- El mejoramiento del desempeño laboral
- Retrasar la remuneracion
- Ubicar a los colaboradores en puestos o cargos
- Promover de cargos
- Detectar necesidades de cursos

Importancia para el desarrollo administrativo considerando puntos debiles y fuertes requerida la coherencia

1a Evaluacion del rendimiento laboral

Responsabilidad en la evaluacion de colaboradores

De acuerdo con lo dicho de R.H. adoptado por la organizacion

- El gerente
Es la mayor parte de las organizaciones el gerente es responsable del desarrollo de sus subordinados y de su evaluacion

El colaborador
Algunas organizaciones mas democraticas premian que al mismo individuo trabajos

Manfred
Manfred
+1021

El equipo de trabajo
El grupo de administracion
Ambos pueden evaluar

El area de gestion laboral personal
- muy conocido como
- Area de R.H.
- Capital humano
- responsable por la evaluacion
- de desempeño de todos los miembros de la organizacion

comision de evaluacion
En algunas organizaciones la evaluacion corresponde a un comite o comision