

UDS

Nombre del alumno:Dayani Morales Hernández

Nombre del maestro :Reynaldo

Grado :5 semestre

Especialidad :Recursos humanos

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

USOS MAS COMUNES DE LAS EVALUACIONES DE LOS COLABORADORES

• ES LA FORMA DE DECISIONES SOBRE PROMOCIONES ? ASESORAMIENTOS SALARIALES

LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE LOS COLABORADORES.

• RINDIENDO SI LO SELECCION Y EL ENTRENAMIENTO SON SIENDO ADECUADAS

• SI SE USA PARA CONFIAR Y SE UTILIZA PARA CONCEDER...

OBJETIVOS

LA EVALUACION DE LOS COLABORADORES

• El mejoramiento del desempeño
• Mostrar los reconocimientos
• Ubicar a los colaboradores en pos con sus conocimientos habilidades y promocion de avance de vector necesidades de capacitación

Importancia para el desarrollo administrativo

• Conociendo puntos débiles y la calidad de cada colaborador desarrollo administrativo, de manera de base racional y equo

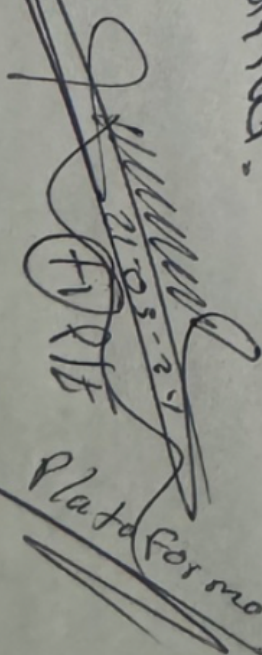
Responsabilidad en la evaluación de colaboradores

• Puede atribuirse al gerente
• al equipo de trabajo
• al colaborador
• al área de gestión personal

Administración
2020s ? Despidos

ENCUESTOS ? Premias
Inscritivos de detectar los
ejercicios de empujones y
económicos. 20 de 20 millones
utilizar métodos de evaluación
de acuerdo a normas
de acuerdo a los criterios
diferenciales

Costos de cursos compatibles
y desvíos
ordenados
ordenados de los coordinadores
fuertes del personal
recomienda programa de selección
definición de funciones, estableci-
tiva.


21-05-21
FI 915
Plataforma

1) ? Comisión de evaluación