UDS

Unidad IV

PROCESO DE EVALUACION DE RECURSOS HUMANOS

PROCESO DESTINADO A Y COMUNICAR A LOS COLABORADORES LA FORMA EN QUE ESTA DESEMPEÑADO SU TRABAJO

- PROMOCIONES
- ASCENSOS
- DESPIDOS
- AUMENTOS SALARIOS

OBJETIVO

SU OBJETIVO ES UTILIZAR METODOS DE EVALUACION PARA ESTABLECER NORMAS MEDIR EL DESEMPEÑO DE LOS COLABORADORES

- EL MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO LABORAL
- REAJUSTAR LA REMUNERACION
- UBICAR A LOS COLABORADORES EN PUESTOS O CARGOS COMPATIBLES
- ROTACION Y PROMOCIION DE COLABORADORES
- DETECTAR NECESIDADES DE CAPACITACION DE LOS COLABORADORES

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACION DE COLABORADORES

DE RADORES QUE PUEDEN SACUERDO CON LA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS ADAPTADA LA ORGANIZACIÓN LQA RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACION DE LOS COLABORADORES QUE PUEDEN ATRIBUIRSE

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACION DE COLABORADORES

EL GERENTE

LA MAYOR PARTE DE LAS ORGANIZACIONES EL GERENTE ES RESPONSABLE DE MUCHAS COSAS

EL COLABORADOR

ALGUNAS ORGANIZACIONES MAS DEMOCRATICAS PERMITEN QUE AL MISMO INDIVIDUO RESPONDA

EL EQUIPO DE TRABAJO

DEL AREA DE ADMINISTRACION TAMBIEN PUEDE EVACUAR

EL AREA DE GESTIOJN LABORAL PERSONAL

CAPITAL HUMANO

RESPONSABLE POR LA ECUACION DE DESEMPEÑO DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA ORGANIACION

COMISION DE EVALUACION

ORGANIZACIONES LA EVALUACION CORRESPONDE A UN COMITÉ O COMISION

FACTORES DE LA EVALUACION DE COLABORADORES

- _CALIDAD DE TRABAJO
- _CANTIDAD DE TRABAJO
- _CONOCIMIENTO DEL PUESTO
- _INICIATIVA
- PLANIFICACION
- CONTROL DE COSTOS

FASES DE IMPLATACION DE LAS 5S

SEIRE

ELIMINAR

SEITON

ORDENAR

SEISO

LIMPIEZA Y INSPECCION

SEIKETSU

ESTANDARIZAR

SHITSUKE

DISCIPLINA