

JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ VALDEZ

ACTIVIDAD No. 4

SUBMÓDULO

C.P. REYNALDO FRANCISCO MANUEL G.

BACHILLERATO EN RECURSOS HUMANOS

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS

6 DE ABRIL DE 2024



Proceso de evaluación del recurso humano

La evaluación del rendimiento laboral

Es un proceso integral realizado por parte de los jefes inmediatos sobre el desempeño de su cargo

Usos más comunes de las evaluaciones de los colaboradores

- Promociones
- Despidos
- Asignar
- Aumentos salariales

Objetivos

objetivos

Utilizan métodos de evaluación para establecer normas y medir el desempeño

- ✓ El mejoramiento del desempeño laboral
- ✓ Proporcionar las remuneraciones
- ✓ Colocar a los colaboradores en puestos o cargos compatibles con sus conocimientos, habilidades y destrezas
- ✓ La promoción y promoción de colaboradores
- ✓ Detectar necesidades de capacitación de los colaboradores

Responsabilidad en la evaluación de colaboradores

La responsabilidad en la evaluación de los colaboradores puede atribuirse a:

El gerente { Tiene la responsabilidad del desempeño de sus subordinados

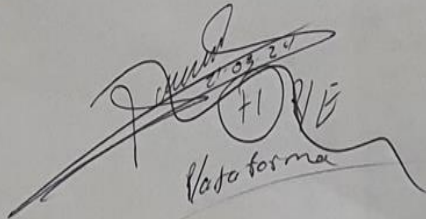
El colaborador { Individuo que responde por su desempeño

El equipo de trabajo { del área administrativa evalúa el desempeño de sus miembros

El área de Gestión de Personal { El área de RRH, responde por la evaluación

Comisión de evaluación { la evaluaciones colectiva y realizada por un grupo de personas

José Manuel  
Martínez Valdéz  
21/3/24

  
Foto forma

U  
n  
i  
d  
a  
d  
H  
E  
s  
t  
r  
u  
c  
t  
u  
r  
a  
d  
e  
l  
p  
e  
r  
s  
o  
n  
a  
l