



Nombre del Alumno: Vanessa Citlali Morales Coutiño

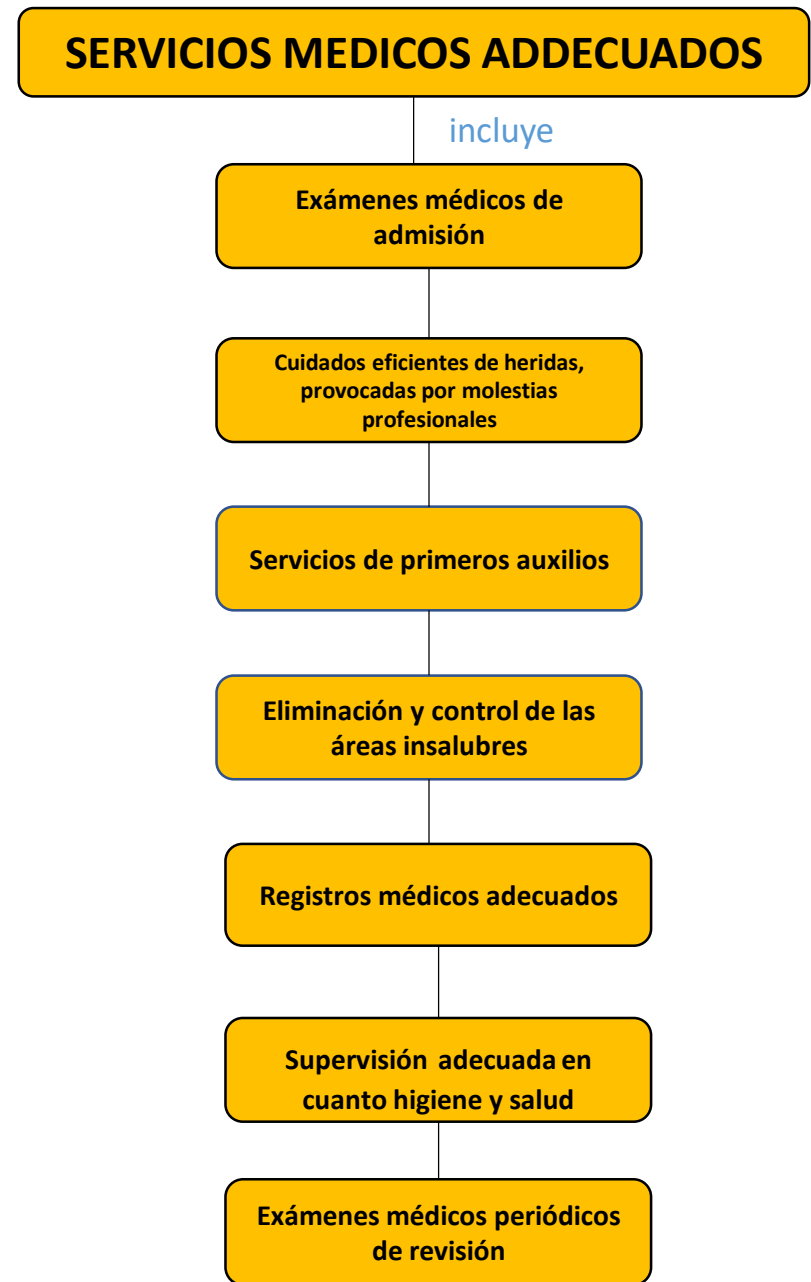
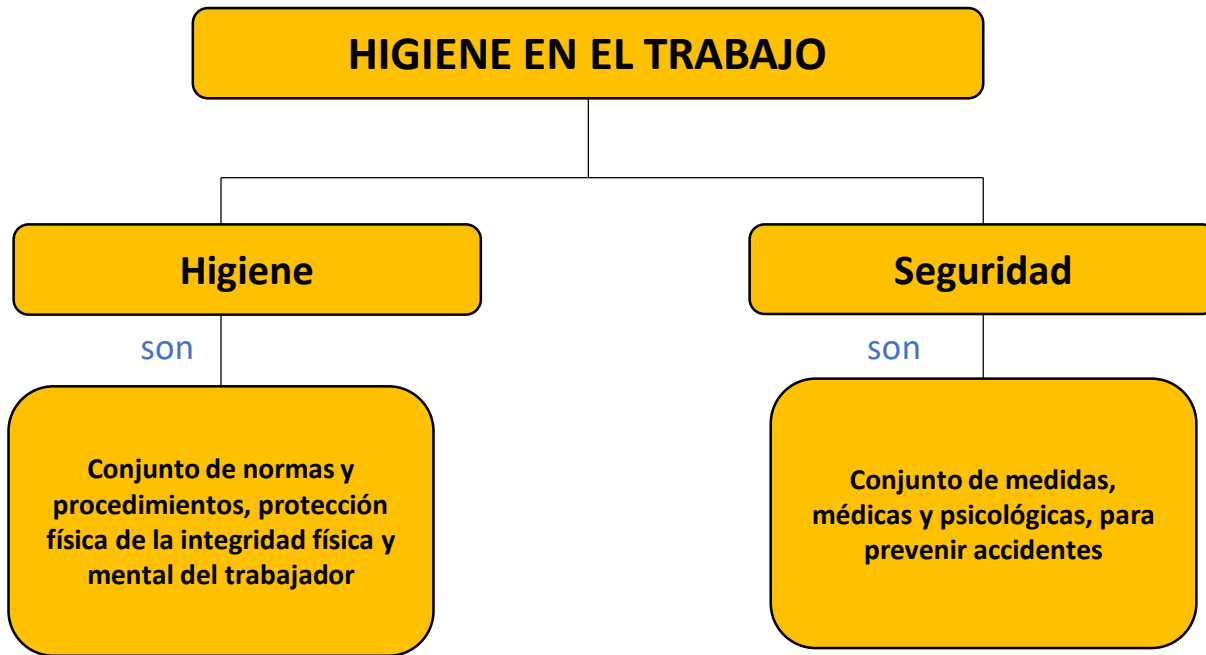
Parcial: 1

Nombre de la Materia: Submódulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: RH

Cuatrimestre: Quinto



OBJETIVO DE LA HIGIENE EN EL TRABAJO

están

Eliminación de las causas de enfermedad profesional

Reducción de los efectos perjudiciales provocados por el trabajo en personas enfermas o portadoras de defectos físicos

Prevención del empeoramiento de enfermedades y lesiones

Mantenimiento de la salud de los trabajadores y aumento de la productividad

CONDICIONES AMBIENTALES DE TRABAJO

son

Condiciones ambientales (iluminación, temperatura, ruido, etc.)

Condiciones de tiempo (Duración de la jornada, horas extras, etc.)

Condiciones sociales (Organización informal, estatus, etc.)

ILUMINACIÓN

Cantidad de luz en el punto focal de trabajo

CLASIFICACIÓN

Iluminación directa
Mediante la reflexión en paredes y techos. Es la más costosa.

Iluminación semiindirecta
Uso de bombillas para reflejar la luz en el techo

Iluminación semidirecta
La luz incide de manera directa en la superficie que será iluminada

RUIDO

se

Considera un sonido o braullo indeseable

características

Frecuencia: Número de vibraciones por segundo emitidas por la fuente de sonido

Intensidad: se mide en decibelios

HUMEDAD

Contenido de vapor de agua que tiene el aire y la humedad

CONDICIONES ATMOSFÉRICAS

Ergonomía especializada, de las condiciones físicas y ambientales, influyen en el desempeño de actividades a realizar.

CONDICIONES DE TRABAJO

Conjunto de variables que definen la realización de una tarea en un entorno determinado

TEMPERATURA

Se caracteriza por elevadas y bajas temperaturas

como

Hornos siderúrgicos, de cerámica y forjas, etc.

AMBIENTE PSICOLÓGICO

Análisis de la conducta humana dentro del contexto de una empresa y durante del desarrollo de un trabajo

TEMAS IMPORTANTES DE ESTUDIO

Análisis y evaluación del puesto de trabajo

Selección del personal

Entrenamiento y Capacitaciones

Evaluación del desempeño

Satisfacciones en el trabajo

Clima organizacional

Liderazgo y Supervisión

ESTRÉS

Respuesta física y emocional que se produce como resultado de una presión externa o interna

FATIGA

son

Fenómenos fundamentales

como

Sensación de cansancio, Cambio fisiológico en el cuerpo y disminución de la capacidad para ejecutar el trabajo

ERGONOMÍA

es la

Adaptación de las máquinas y puestos de trabajo al hombre

SINDROME DEL QUEMADO

Es una patología derivada de la interacción del individuo con condiciones psicosociales del trabajo

SINTOMAS

Agotamiento Emocional

Despersonalización

Baja realización personal en el trabajo