



Nombre del Alumno: Vanessa Citlali Morales Coutiño

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Submodulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: RH

Cuatrimestre: Quinto

Evaluación del Desempeño (Unidad IV)

*[Handwritten signature]*  
Plataforma

Evaluación del rendimiento laboral

Proceso técnico de los colaboradores en forma integral, sistemática y continua realizada por parte de los jefes inmediatos.

Evaluación del R H

Proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores la forma en como están desempeñando su trabajo y en principio a elaborar planes de mejora

Evaluación de los colaboradores

- Promociones
- Ascensos
- Despidos
- Aumentos salariales

También determina las necesidades de formación y desarrollo tanto para el uso individual como para la organización.

objetivos

utilizar métodos de evaluación para establecer normas, medir el desempeño de los colaboradores

- Importancia para el desarrollo administrativo, conociendo puntos débiles y fuertes del personal

- ✓ mejoramiento del desempeño laboral
- ✓ Regular las remuneraciones
- ✓ Ubicar a los colaboradores en puestos o cargos compatibles con sus conocimientos habilidades y destrezos
- ✓ La rotación y promoción de colaboradores
- ✓ Detectar necesidades de capacitación de los colaboradores

Responsabilidad  
en la evaluación  
de  
colaboradores

El gerente

Responsable del desempeño, evalúa el desempeño del personal, con la asesoría de los órganos de gestión de RH.

El Colaborador

Autoevalúa su desempeño, eficiencia, y eficacia, teniendo en cuenta parámetros establecidos por el gerente o la organización

El equipo de trabajo

Área administrativa, también puede evaluar el desempeño de cada miembro y programar con ellos las medidas necesarias para mejorarlos cada vez más

Área de gestión personal (RH - Capital humano)

Responde por la evaluación del desempeño de todos los miembros de la organización

Comisión de evaluación

Comité o comisión nombrado y constituido por colaboradores permanentes o contratados que ocupen de preferencias jefaturas