

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

Erick Ramirez Caballero

Proceso de evaluación del recurso humano

Objetivos



Responsabilidad en la evaluación de los colaboradores.

La evaluación del rendimiento laboral es un proceso continuo de los colaboradores en general y del administrador y continua.

Los evaluaciones son realizadas por distintos factores como por ejemplo:
- Promociones
- Asignación de Dineros
- Promoción de salarios

El objetivo de las evaluaciones es identificar las áreas de mejora y proporcionar un feedback de manera que el personal pueda mejorar su desempeño.

De forma más específica sobre sus objetivos sirven para:
- El mejoramiento del desempeño laboral
- Reducir los costos
- Retener a los colaboradores en puestos o cargos compatibles con sus competencias, habilidades y destrezas
- La rotación y promoción de colaboradores

El deber recíproco de cooperación de los colaboradores:

Realizada por parte de los administradores con los colaboradores para evaluar el comportamiento laboral.

Forman parte de sus objetivos es establecer normas y medir el desempeño de los colaboradores además verificar si hay un mejoramiento en el mismo que servir como base para el año siguiente.

Se valoran el desempeño de sus cosas y cumplimiento de funciones en términos de operatividad, calidad y productividad.

De acuerdo con la política de recursos humanos adoptada por la organización la responsabilidad en la evaluación de los colaboradores puede clasificarse así:

- El gerente
- El gerente asistente
- El personal de evaluación
- Los colaboradores
- El personal de sistemas

Gerente: responsable de la supervisión y supervisión de su evaluación.

Gerente asistente: en términos de supervisión y supervisión de su evaluación.