



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Daniel Al. Marquez Perez

Nombre del tema:

Parcial;4ª

Nombre de la Materia: Submodulo I,II

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura : recursos humanos

Cuatrimestre:5ª

Evaluación de desempeño

Proceso de evaluación

Factores de evaluación de los colaboradores

- Cantidad de trabajo
- Cantidad de horas
- Calidad del trabajo
- Industria
- Plazos
- Cantidad de errores
- Relaciones con el supervisor
- Relaciones con los compañeros
- Relaciones con el público
- Flexibilidad y adaptabilidad de los subordinados
- Responsabilidad

Beneficios de la evaluación de colaboradores

- Beneficios para el jefe
 -
 -
 -
- Beneficios para el subordinado
 -
 -
 -
 -
 -
- Beneficios para la organización
 -
 -
 -

Objetivos

- El mejoramiento del desempeño
- Reajustar las remuneraciones
- Ubicar a los colaboradores en puestos o cargos compatibles con sus conocimientos habilidades y destrezas
- La rotación y promoción de los colaboradores
- Destacar necesidades de capacitación de los colaboradores