

Evaluación del desempeño Unidad IV

Proceso de evaluación del Recurso Humano

Proceso técnico de los colaboradores realizada por parte de los Jefes inmediatos se valora actitudes, Rendimientos Comportamiento laboral en el desempeño

Evaluación del R.H

Proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores la forma en como están desempeñando su trabajo y en principio de elaborar planes de mejora

Evaluación de los Colaboradores

- * Promociones
- * Ascensos
- * Despidos
- * Aumentos Salariales

También determina las necesidades de formación y desarrollo tanto para el uso individual como para la Organización.

Objetivos

Utilizar métodos de evaluación para establecer normas, medir el desempeño de los Colaboradores.

- mejoramiento del desempeño laboral
- Reajustar las remuneraciones
- Ubicar a los colaboradores en puestos o cargos compatibles con sus conocimientos habilidades y destrezas
- La rotación y Promoción de Colaboradores
- Detectar necesidades de capacitación de los Colaboradores.

~~Plataforma~~
Plataforma

Responsabilidad en la Evaluación de Colaboradores

El Gerente

Es el Responsable del desempeño de sus subordinados y de su evaluación.

El Colaborador

Cada colaborador autoevalúa su desempeño, Eficiencia y Eficacia, Teniendo en cuenta parámetros establecidos por el gerente o la Organización.

Equipo de Trabajo

Evaluar el desempeño de cada uno de sus miembros y Programar con cada uno de ellos las medidas necesarias para mejorar lo cada vez más.

El Área de Gestión Personal

En esta área responde por la Evaluación del desempeño de todos los miembros de la Organización.

Comisión de Evaluación

Corresponde a un comité o Comisión nombrada para este fin, Constituido por Colaboradores permanentes o Contratados.