



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Egner Martinez Mendez

Nombre del tema: Estudio de trabajo

Parcial: 3

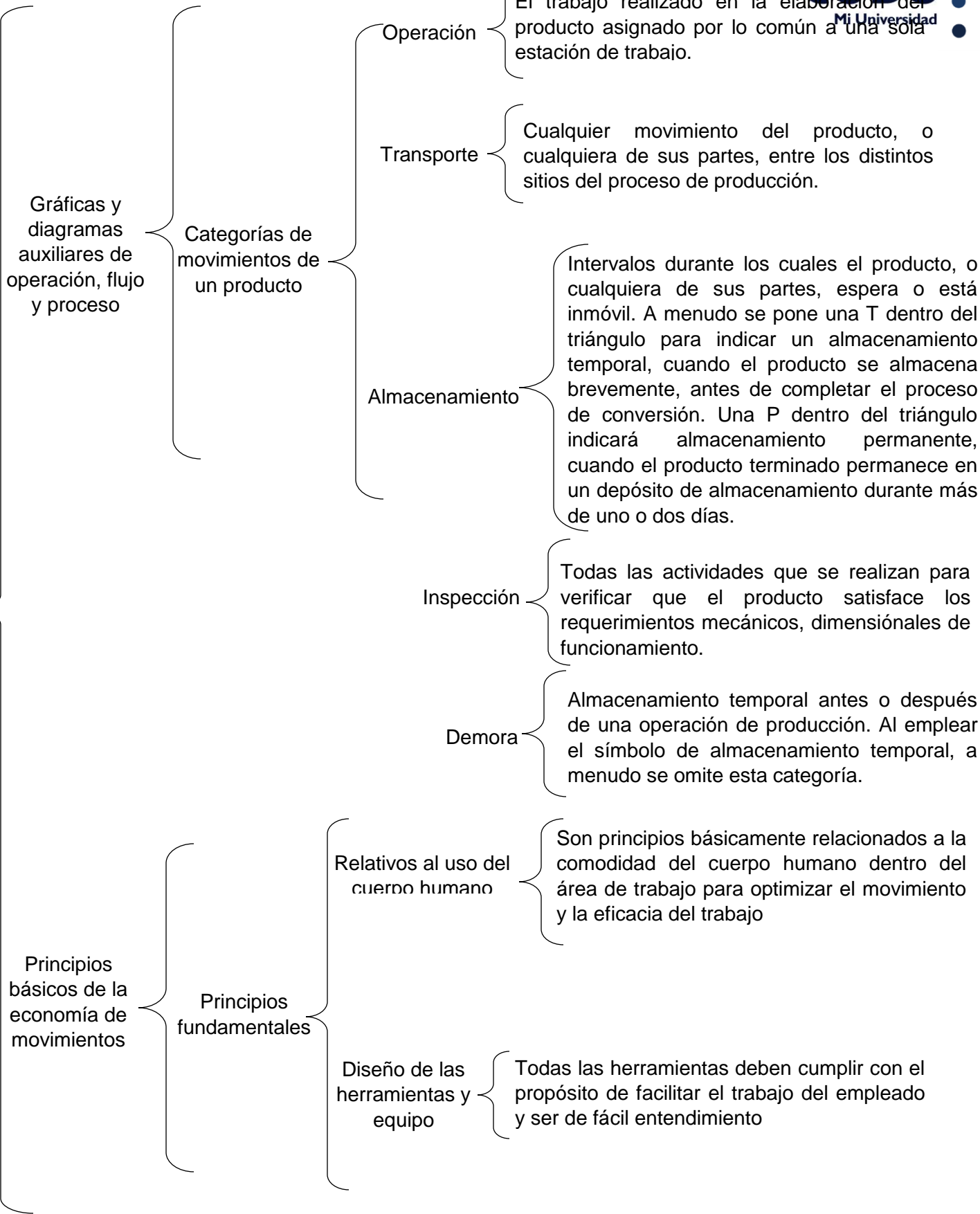
Nombre de la Materia: Administración de la producción e inventarios

Nombre del profesor: Liliana Grisell Escobar

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública

Cuatrimestre: 8

Estudio de trabajo



Estudio de trabajo

Principios para el diseño de una estación del trabajo

Definición de diseños de trabajos

Se puede definir al diseño del trabajo como la función de especificación de las actividades de trabajo de un individuo o grupo en el contexto de una organización.

Aspectos del comportamiento en el diseño de trabajos

- 1.- Grado de especialización de los trabajadores
- 2.- Enriquecimiento del trabajo
- 3.- Sistemas socio técnicos

Variedad de tareas

Hay que hacer el intento de proporcionar una variedad óptima de tareas en cada trabajo. Si hay demasiada variedad, puede ser poco eficiente para la capacitación y frustrante para el empleado, Si no hay suficiente variedad, puede surgir la fatiga y el aburrimiento.

Variedad de habilidades

La investigaciones plantean que los empleados obtienen satisfacción de usar distintos niveles de habilidades.

Retroalimentación

Debe existir una manera rápida de informar a los empleados que han alcanzado sus metas. La retroalimentación rápida ayuda al proceso de aprendizaje. De manera ideal, los empleados deben de ser responsables de sus propios niveles de cantidad y calidad.

Identidad de tareas

Los conjuntos de tareas deben de estar separados unos de otros por límites bien definidos. Cuando sea posible, un individuo o grupo de trabajo debe ser responsable de un conjunto de tareas claramente definido. De esta manera, el individuo o grupo que realiza el trabajo lo ve como algo importante y las demás personas comprenden y respetan su importancia.

El entorno de trabajo

Hay varios factores del entorno de trabajo que puedan afectar al desempeño del trabajo: iluminación, ruido, temperatura y humedad, calidad de aire. Estos factores influyen en la seguridad y bienestar general de los trabajadores, por lo que en Estados Unidos, están sujetos a control legal.

