



***Nombre del Alumno:*** Shirley López López

***Nombre del tema:*** Las personas en las organizaciones y Teorías de la Motivación.

***Nombre de la Materia:*** Comportamiento Organizacional

***Nombre del Profesor:*** Miguel Ángel Villatoro Aguilar

***Cuatrimestre:*** 5

***Nombre de la Licenciatura:*** Contaduría Pública y Finanzas

***Lugar y Fecha de elaboración:*** Frontera Comalapa Chis. A 01 de abril del 2024

## **INTRODUCCION**

En este presente ensayo daré a conocer cuáles son las diferentes teorías con más influencia que podemos encontrar sobre la motivación, la cual la motivación es fundamentan dentro del comportamiento organizacional es una herramienta fundamental en las organizaciones. Ya que hoy en día la organización apunta en ciertas actitudes y aptitudes innatas en las personas, para darle comprensión al individuo. Las organizaciones se fijan en quienes tiene una perspectiva de alcanzar sus logros.

La motivación en las organizaciones impulsan a los empleados para desempeñarse al máximo con sus capacidades y comprometerse a logara los objetivos y metas de la empresa.

### **Las personas en las organizaciones y Teorías en la Motivación**

En las organizaciones anteriormente se veían en como trataban a las personas dentro de una organización por la cual las personas las trataban como mercancías pero todo esto quedo en el pasado. Las organizaciones tratan a las personas en privilegialos y el trato de un buen aprovechamiento en ellos sus habilidades y su competencia. Por eso hoy en día las organizaciones están en procesos para poder involucrarse en relación con las personas de su alrededor.

### **Retos y oportunidades del comportamiento organizacional**

El comportamiento organizacional es fundamental saber el concepto de quien está al frente de una empresa. En la presión económica influye en el comportamiento organizacional ya que cualquiera puede manejar la empresa esto es en la diferencia entre una buena y mala gerencia ya que se da en el entendimiento de a ganar mucho y gastar mucho dinero. En la globalización una organización es en el envío al extranjero por la cuestión de trabajo. Las organizaciones es poder relacionarse y llevarse bien a los individuos que son diferentes, la fuerza de trabajo esta reconoce la fuerza laboral tanto en los hombres como las mujeres que son personas con amplia y gran variedad de

habilidades tanto físicas como las psicologías que éstas tienen. En la gerencia deben ser muy analíticos en las personas que se involucran en la organización en aquellas donde los trabajadores sean amigables, corteses, accesibles y expertos para enfrentarse en la responsabilidad de cada uno de ellos y responder en las necesidades de los clientes.

### **Principios básicos del comportamiento individual**

Tener en cuenta que como hay distintos tipos de personas en una organización se ven las características de cada una de estas como sus capacidades, las personas ven la manera de como satisfacer sus necesidades ver por su comportamiento y ver hacia el futuro, los individuos son diferentes a los cuan encontramos su clasificación tanto extrovertidos como introvertidos, sensibles o intuitivos entre muchos más.

### **La percepción y toma de decisiones**

La percepción es parte fundamental en las organizaciones esta ayuda a la cual los individuos se organicen e interpreten para darle un buen entorno. Las personas son parte de las organizaciones para el buen funcionamiento en su entorno y puedan tomar decisiones. Los factores que podemos percibir en ella son la motivación, interés, experiencias entre muchas más. La toma de decisiones dentro de una organización cede a los trabajadores poder tomar sus decisiones de cada una de estas.

### **Motivación**

La motivación es uno de los factores más importantes dentro de una organización donde esta tiene la conducta hacia un objetivo, la motivación es parte de un comportamiento para poder dirigir, para fundamentar las ideas. La motivación es la fuerza dentro y fuera de las personas en la cual da el comportamiento de estas para dirigirse hacia las metas, los gerentes tienen que iniciar con la motivación hacia los demás para que alcancen las metas en su organización, pero esto no quiere decir que los empleados más motivados todo el tiempo tendrán éxito en su trabajo por no contar con las competencias en su desempeño o por las condiciones en que trabajan son poco favorables.

### **Teorías de la motivación**

Maslow, basa su teoría en las necesidades donde puedan jerarquizarse y clasificar en la importancia y la influencia el comportamiento del ser humano, las necesidades que más aborda entro de estas el comportamiento y dirigir hacia las metas, las necesidades de

seguridad, las necesidades sociales, las necesidades básicas rigen proceso de la motivación mucho más rápido en cambio las más elevadas necesitan de mucho más tiempo.

Herzberg, tiene dos factores fundamentales en ella lo higiénico están son las que rodean a las personas, el contexto del trabajo lo higiénico es el reflejo de un carácter preventivo. Su teoría es para poder entender mejor el comportamiento de las personas en el trabajo. El segundo factor es motivacional para darle una mayor satisfacción duradera y aumentar la productividad con excelencia, para satisfacción de las personas.

McClellan, el comportamiento humano para motivo o necesidades básicas por la cual es la necesidad del éxito competitivo, dentro de la definición de la motivación de McClellan se basa en la necesidad del logro, la necesidad del poder y la necesidad de la afiliación las cuales son adquiridas en la cultura y estas se toman como fuente de motivación ya sea propia o de sus compañeros.

## **CONCLUSION**

En conclusión el comportamiento organizacional es el buen funcionamiento de las organizaciones, para entender y comprender cada una de estas, ver el comportamiento de las personas con la finalidad de mejorar el ambiente laboral, donde la motivación juega un papel importante ya que sin ella el trabajador solo cumpliría sus labores como una obligación y no como un motivo para estar dentro de la misma, la motivación es la base de las acciones que realizamos durante nuestras vidas.

Las personas también necesitan estar seguras de que son apreciadas y valoradas que sus esfuerzos y aportes sean reconocidos.