



LOS NUEVOS DESAFIOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
la globalización; la competencia intensa; el escrutinio ético riguroso; la necesidad de una respuesta rápida; el lugar de trabajo digital; y una diversidad cada vez mayor

LOS TRES NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
las organizaciones como entidades, las fuerzas que las forman y el impacto que dichas fuerzas tienen sobre los miembros. El estudio del CO implica tres niveles dentro de las organizaciones

CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Propone el estudio sistemático, estructural, de la conducta humana, en base a una dinámica compleja de estímulos y comportamientos

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGSNIZACIONAL

UTILIDADES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
es garantizar y optimizar el funcionamiento de la organización a través de la información obtenida del estudio de los diferentes comportamientos y relaciones de su personal interno

CONCEPTO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
especialidad que se centra en el estudio de estas pautas con el objetivo de optimizar el rendimiento de una empresa

INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
El comportamiento organizacional es un estudio aislado, es una ciencia aplicada del comportamiento que se alimenta de varias y diversas ciencias que le permiten profundizar en el conocimiento del individuo

DISEÑO ORGANIZACIONAL

es el proceso de construir y ajustar la estructura de la organización para conseguir sus objetivos

LAS ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACIÓN (LO QUE LAS ORGANIZACIONES ESPERAN DE LAS PERSONAS)

crecer dentro de tu empresa, asumir más responsabilidades, estar a cargo de más cosas

APLICACIONES EN LA ORGANIZACIÓN.

se utiliza para configurar las organizaciones y las plantas que se utilizan

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

CULTURA ORGANIZACIONAL
es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores.

CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

La organización es un sistema de roles y relacionamientos con una finalidad, la cual se alcanza mediante procesos coordinados en una estructura

¿DE QUÉ ESTÁN HECHAS LAS ORGANIZACIONES?

Es un conjunto de cargos con reglas y normas de comportamiento que han de respetar todos sus miembros, y así generar el medio que permite la acción de una empresa