





proceso de anticipar y prevenir el movimiento de personas hacia el interior de la organización, dentro de ésta y hacia fuera

- 1. Análisis de los objetivos organizacionales. ...
- 2. Inventario de recursos humanos actuales. ...
- 3. Pronóstico de la demanda y oferta de RRHH.
- •••
- 4. Estimación de brechas de mano de obra....
- 5. Formulación del plan de acción de recursos humanos. ...



ETAPA DE EJECUCIÓN

ETAPA DE PREPARACIÓN

función concerniente a la realización de acciones con fundamento en las políticas y dentro de los límites establecidos por la administración para el logro de los objetivos preestablecidos.



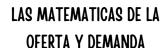








La oferta y la demanda determinan la cantidad que se produce de cada bien y el precio al que debe venderse



Función demanda d (p) a la función que dice el número de unidades que están dispuestos a comprar los consumidores de dicho producto al precio p. Función oferta o (p) a la función que dice el número de unidades que están dispuestos a producir los fabricantes a un precio p.



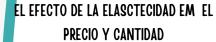
## ELASTECIDAD DE LA DEMANDA

mide cuánto varía la cantidad demandada de un bien o servicio en función de los cambios en su precio



LAS DETERMINANTES DE LA **ELASTICIDAD** 

la disponibilidad de bienes sustitutos, el marco temporal, la proporción de ingresos, si un bien es de lujo o necesario y qué tan específico se define el mercado.



elasticidad alta revela un elevado grado de respuesta de la cantidaddemandada del producto a la variación del precio, mientras que una elasticidad baja muestra una escasa sensibilidad a las variaciones en el precio







