

EVOLUCION DEL CAPITAL HUMANO

en la sociedad actual, representa el poder de generación de plusvalía para cualquier economía y sociedad, porque sobre el factor humano recae la irrenunciable obligación de la innovación y creatividad para hacer de la sociedad un mejor lugar en donde vivir

PROCESO DE PLANEACION

el proceso de anticipar y prevenir el movimiento de personas hacia el interior de la organización, dentro de ésta y hacia fuera

ANÁLISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

se compara la situación actual de la empresa con la realidad exterior y se analiza la transmisión de información dentro de la organización.

PLANES DE CARRERA

como plan de carrera al proyecto de formación y capacitación de una empresa que tiene por objetivo que los empleados desarrollen todo su potencial y capacidades para poder superarse y crecer dentro de la propia compañía

CAPITAL HUMANO

FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO

1. Diseño y análisis de puestos de trabajo. ...
2. Contratación y selección de empleados. ...
3. Formación y desarrollo de los empleados. ...
4. Compensación y beneficios. ...
5. Gestión del rendimiento de los empleados. ...
6. Relaciones laborales. ...
7. Compromiso de los empleados y comunicación.

INVENTARIOS DE COMPETENCIA

reúne todas las características de sus trabajadores con el objetivo de sistematizar la información sobre cada uno de ellos y agilizar los procesos

PRONOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

proceso de análisis mediante el cual se logra predecir las necesidades futuras de talento de humano