



Nombre de la alumna:  
ELIA LOPEZ GOMEZ

Profesora:  
LIC. JHOANI ELIZABETH PÉREZ LOPEZ

Trabajo:  
ENSAYO

Materia:  
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Grupo:  
LIC. EN CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

5TO CUATRIMESTRE.

Ocosingo Chiapas a 11 de marzo del 2024.

## **¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL DE LAS PERSONAS EN LAS EMPRESAS Y EN LA VIDA COTIDIANA?**

En la actualidad tanto en las empresas o en la vida diaria existen personas con muy poca interacción, pero, ¿Qué pasa con esto? En una empresa al no interactuar no obtenemos esa conexión que nos ayuda a poder dialogar entendiblemente, lo que puede incitar conflictos entre el personal. Para que una organización funcione las personas deben de tener un dominio entre el cual todos aporten sus ideas y puntos de vista más importantes que puedan ayudar a su crecimiento, algo muy característico es tener disciplina, gestión y administración ya que esto ayudara para una mejor toma de decisión al momento de aportar las ideas. El comportamiento organizacional es el conjunto de actos o disciplina de los conocimientos que estudian el comportamiento humano en las organizaciones (UDS, 2024, pág. 18), en el ámbito laboral la disciplina es parte de obtener buenos resultados en las utilidades así también como la comunicación que mejora las actividades en equipo. Coordinarse correctamente para trabajar en equipo evita que las organizaciones designen su personal y ellos puedan laborar de manera que compartan conocimiento y tengan esa motivación necesaria que les ayudara para mejores rendimientos y productividad.

Una organización la definimos como el conjunto de personas que actúan juntas o dividen las actividades de forma adecuada para alcanzar un propósito común, esto les permite unir cada uno de sus esfuerzos para lograr los objetivos deseados que no podrían lograrse de forma individual (UDS, 2024, pág. 26) de esta manera podemos investigar la disciplina de cada uno y prediciendo el comportamiento futuro de las personas con los conocimientos que estén alcanzando, el cual una de ellas optara por tener el control y la capacidad para tratar con mas personal, esperando así una un trabajo eficaz y buenas contribuciones por parte de todos, este liderazgo debe estar enfocado en la comunicación con el personal para el mejor alcance de metas. Las personas deberán ser tolerantes y comprometerse a desarrollar un buen trabajo, esto accederá el alto rendimiento y la mejor atención en la empresa pues bien sabemos que los clientes son los mayores aportadores de sus ganancias.

¿Qué características define el comportamiento organizacional? Desde décadas atrás y el paso del tiempo el comportamiento de las organizaciones se fue adaptando a cambios en los procesos laborales, esto va dependiendo de las características que van obteniendo en las organizaciones tales como la mentalidad, estructura y la forma de manejar los conflictos (Judge, 2019). El CO se enfoca en esas características porque son importantes, asumiendo como objetivo un nivel más elevado en el desempeño laboral, otra parte importante son los métodos científicos que se basan en la investigación realizada sobre cada una de las dinámicas del comportamiento que ayudan a las organizaciones a entenderse cada vez mejor como nos dice (Stephen, 2004) que se trata de un campo de estudios grupos y estructuras con el propósito de aplicar los conocimientos necesarios, mientras que (Greenberg, 2007) nos dice que es el estudio que busca el conocimiento de todos los aspectos que lo forman mediante todos los estudios, aumentando la efectividad de los individuos, esto da a entender que al momento de aportar opiniones están aportando una filosofía ya que uno nos dice que se trata de aplicar los conocimientos y el otro que busca el conocimiento. A su vez las dos opiniones señalan la importancia que nos conlleva a entender sus tres niveles: perspectiva intermedia, micro perspectiva y macro perspectiva, estudiando el comportamiento, valorando sus diferencias, personalidad liderazgo etc. para poder negociar y coordinar las actividades y obtener una satisfacción del trabajo (UDS, 2024, pág. 37). esto nos revela la manera de cómo se despliegan ante la sociedad y de como los valores pueden ser la parte mas importante en el entorno laboral.

Por otra parte, los nuevos desafíos que están experimentando hoy en día las empresas están basándose en el comportamiento del equipo de trabajo, pues todo está cambiando de una forma tan rápida que los cambios son cada vez mayores, sus expectativas, la rotación de personal, los gerentes y principalmente los conocimientos cada vez se actualizan más rápido (UDS, 2024, pág. 32) principalmente esto se fundamenta en los factores que influyen a el rendimiento laboral de los trabajadores coordinados por orden jerárquico y la buena comunicación formal. Lo primero que debes saber para conocer una organización es conocer la cultura que tiene, consecuentemente para comprender claramente el CO en una empresa comparándola a la vida cotidiana nos damos cuenta que tiene normas y culturas pues se vuelve indispensable al paso del tiempo, sus hábitos

son los mismos solo va cambiando la manera de como presentarlo ante la sociedad, sus actitudes y conductas también son las mismas pero de una representación que actualice la forma de expresarse, “la cultura organizacional es el conjunto de acciones, valores y conductas que se infundan en una organización de las cuales giran los objetivos y el comportamiento de cada persona que labora en ella” (UDS, 2024, pág. 40) como toda sociedad se inculcan valores ¿Por qué no inculcarla en las empresas? el comportamiento organizacional se encarga de valorar cada punto de estrategia en el que es capaz de obtener estos valores que debe tener una organización, a esto le llamamos cultura por que tiene cambios para bien, pero con más obstáculos para llegar a un nivel de productividad mayor.

Es esencial tener en cuenta que las personas son la parte importante de las organizaciones, en (UDS, 2024, pág. 42) nos dice que, si la gente representa costos y egresos, RH los trata como aspecto legal o contable, pero si constituyen activos para la organización serán tratadas como elementos pasivos. ¿Qué quiere decir esto? Actualmente los trabajadores son las personas que mas se esfuerzan en que una empresa tenga utilidad ya que de eso depende la cantidad que ellos recibirán en sueldo, por lo tanto, los empleados se vuelven un activo para las empresas que hacen funcionar cada una de las áreas y puedan alcanzar mucho mas el objetivo de lo normal. Algunas empresas ya no solo están en lo nacional si no que se van a lo internacional, claro, esto es gracias al conocimiento que este tiene aportado por los trabajadores, lo cual se convierte en un desafío mas para ellos ya que es muy difícil adaptarse fácilmente si la empresa llega a lo internacional.

Además, el comportamiento individual toma una parte muy importante ante una organización como nos dice (Chiavenato) “una persona esta orientada hacia la actividad, satisfacción de sus necesidades y el logro de sus objetivos”. Sus conductas juegan un papel importante, pues proceden de esas características o bien como las capacidades distintas, piensan en un futuro y esto ayuda a que la conducta sea cada vez más interesante en su personalidad, para que un individuo comparta buenas ideas en una organización es fundamental tener esa motivación que nos inspire a ser mejores cada día.

Las personas confirman que esforzarse en un trabajo va a mejorar sus rendimientos y los llevara a buenos resultados, a medida que esto pasa van controlando sus necesidades primarias por que ya llevan aprendizajes y posteriormente va surgiendo necesidades aun mas altas, al no obtener buenos resultados esto va influyendo en el comportamiento del individuo (UDS, 2024, pág. 57). En un ambiente laboral la persona debe sentirse satisfecha y motivada cumpliendo con las tareas en equipo, esta es la parte más importante de un trabajo, el esfuerzo que todos aportan y la motivación que todos se dan, sin embargo, todos los días las personas combaten por tener un alto rendimiento laboral, desempeñando correctamente sus labores, esto con el objetivo de tener una jerarquía más alta, dirigir a los demás y llevar acabo un excelente ambiente laboral.

Finalmente podemos comprender la importancia que tiene el comportamiento organizacional de las empresas como en la vida cotidiana, se debe conocer las características y conocimientos en el ámbito laboral, destacando que a base de su estudio y disciplina los individuos pueden lograr los objetivos deseados en una organización, esto también depende de cómo el personal se desarrolle en estas actividades y algo muy importante es tener motivación, pues si se motivan, comparten ideas y tiene buena unión, entre todos el trabajo será aún mejor para poder lograr un trabajo eficaz con una mayor utilidad que beneficia a todos. Conocer todo respecto alas organizaciones beneficia tanto a toda persona pues podrá compartir sus ideas entre los demás con el propósito de mejorar las habilidades, aprendizajes y sobre todo motivarlos para que a futuro sepan ser unos buenos lideres.

## Bibliografía

Chiavenato. (s.f.). Teorias de Idalberto Chiavenato. <https://www.ucipfg.com>

Greenberg. (2007). Comportamiento Organizacional. Definiciones y variables.  
<https://gestiopolis.com>

Judge, R. &. (17 de junio de 2019). El comportamiento organizacional de las empresas.  
<https://content.com>

Stephen, R. (2004). Comportamiento Organizacional. Definiciones y variables.  
<https://gestiopolis.com>

UDS. (2024). Comportamiento organizacional.